

JAARVERSLAG 2022

Inhoud

INLEIDING	3
Voorwoord.....	3
Verslag Raad van Toezicht	4
Bestuursverslag	6
Doelen organisatie, beleid en de belangrijkste activiteiten	6
Activiteiten	7
Verslag van de ondernemingsraad.....	23
Financieel verslag en vermogensbeleid 2022.....	24
Belangrijkste risico's.....	26
JAARREKENING 2022.....	27
Balans per 31 december 2022	27
Staat van baten en lasten over 2022	29
Kasstroomoverzicht 2022.....	30
Grondslagen voor waardering en saldobepaling	31
Toelichting op de balans per 31 december 2022	37
Activa	37
Passiva.....	41
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022	46
WNT verantwoording 2022.....	52
Overige gegevens	57
Mededeling omtrent de controleverklaring	57
BIJLAGE BESTEDINGSOVERZICHT LANDELIJKE AGENDA 3 2022	58

INLEIDING

Voorwoord

2022 was voor velen een moeilijk jaar. Nederland werd geconfronteerd met crises op diverse gebieden: asiel, energie, stikstof, corona, het klimaat, de oorlog in Oekraïne en ongekende prijsstijgingen. Het heeft een enorme impact op deze maatschappij. De situatie vraagt om een flinke dosis veerkracht, wat lang niet iedereen in dezelfde mate tot zijn beschikking heeft. Gelukkig zijn en ontstaan er steeds meer initiatieven die betrekking hebben op mentale weerbaarheid, het is onderwerp van gesprek in onze samenleving. Dit juichen wij van harte toe en het wordt door onze organisatie waar mogelijk ondersteund. Veel mensen zijn actief, samen en individueel, om in deze lastige omstandigheden te werken aan preventie zodat niemand in eenzaamheid en radeloosheid hoeft te sterven door suïcide. Obama zei niet voor niets:

'A change is brought about because ordinary people do extraordinary things.'

Suïcidepreventie kan alleen samen. Samen willen we ervoor zorgen dat er hulp beschikbaar is, formeel en informeel, via hulpverlenende instanties en 113. Dit doen we door de kennis te vergroten en het praten over suïcidale gedachten te bevorderen. Vanuit 113 proberen we te faciliteren en beschikbaar te zijn voor alle vragen. Daarom hebben wij onder andere een gratis VraagMaar online training gemaakt waarin naar voren komt hoe het gesprek over suïcide gevoerd kan worden. In 2022 hebben wij een versie gelanceerd die speciaal bedoeld is om het gesprek als volwassene met een jongere aan te knopen. Dit is nodig, want de mentale gezondheid van jongeren in Nederland neemt af. Dat blijkt mede uit stijgende suïdecijfers onder deze doelgroep. We spreken niet langer van een incident maar helaas van een trend. Daarom blijft onze boodschap onverminderd van toepassing: zie elkaar, bereid je voor en doe de VraagMaar online training, praat erover.

In 2022 is er veel werk verzet en zijn er doelen gehaald: de naamsbekendheid is gestegen, meer hulpvragers weten ons te vinden, een groeiend aantal partners zet zich in en de uitvoering van de Derde Landelijke Agenda Suïcidepreventie 'Samen minder Suïcide' verloopt voorspoedig. Er is alleen nog heel veel te doen, we zijn feitelijk pas net gestart met suïcidepreventie in Nederland. Een langdurige integrale aanpak is nodig om de suïdecijfers af te buigen. Wij richten ons nu op bepalende tussenwaarden, zoals het durven en leren praten over suïcide, doorvragen bij risicogroepen, het vergroten van de veiligheid en het leveren van goede zorg aan mensen met suïcidale gedachten. Staatssecretaris Maarten van Ooijen van VWS sprak afgelopen september zelfs uit dat 113 even bekend moet worden als 112. Een ambitie waar wij volledig achter staan.

Deze zaken zorgen ervoor dat wij als organisatie ook groeien en in een nieuwe fase komen. We zijn blij met het gemiddelde van een 8+ tijdens een recent uitgevoerd medewerkerstevredenheidsonderzoek, maar we blijven ook stilstaan bij het hebben van aandacht voor elkaar en het bieden van een fijne werkplek. Zodat iedere collega in goede balans, in vitaliteit kan werken.

We zijn dit jaar begonnen met een regeringsverklaring waar 113 tussen alle wereldthema's werd genoemd. We zijn in de kerstperiode geëindigd met een campagne die mannen aanmoedigt om te praten over hun problemen. In dit jaarverslag van 2022 kunt u alles lezen wat zich daartussen in samenwerking met heel veel partners afspeelde.

Hierbij wil ik iedereen bedanken voor de samenwerking in 2022. Op naar een voortzetting ervan in 2023!

Monique Kavelaars,
Bestuurder Stichting 113 Zelfmoordpreventie

Verslag Raad van Toezicht

1. Algemeen

2022 was een jaar dat nog startte met coronamaatregelen, maar waar corona gaandeweg op de achtergrond raakte, zonder echter helemaal te verdwijnen. De raad is onder de indruk van de door 113'ers vertoonde veerkracht. Veerkracht die blijkt uit het vele belangrijk, innovatief en goed werk dat is verzet, verspreid over vele thuiswerkplekken en diverse (ook nieuwe) locaties. Complimenten voor de prestaties van iedereen die zich voor 113 heeft ingezet!

2. Goedkeuring van nieuw beleid

De begroting en het Jaarplan 2022 zijn door de Raad van Toezicht goedgekeurd. De raad heeft gezien dat de organisatie flinke stappen heeft gemaakt om het huis verder op orde te krijgen. Zo is de P&C-cyclus verder aangescherpt en is uitgebreid aandacht besteed aan 113 als goede en veilige werkplek. Tevens is gebouw Carol in gebruik genomen, is het personeelsinformatiesysteem verbeterd en is de overstap naar een nieuw behandelplatform gemaakt.

3. Ontwikkelingen binnen het bestuur of Raad van Toezicht

Bij het aflopen van haar benoemingstermijn is mw. Sylvia Broer per 9 november j.l. uitgetreden als lid van de Raad van Toezicht. Per die datum is de heer Hanco Gerritse toegetreden tot de Raad van Toezicht, waarmee de Raad van Toezicht weer compleet is. Verder zijn er geen wijzigingen.

4. Zelfevaluatie van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft haar jaarlijkse zelfevaluatie uitgevoerd. Diverse aandachtspunten zijn besproken met het bestuur en worden ter hand genomen. Op basis van de door de Raad van Toezicht-leden aangeleverde informatie over hun nevenactiviteiten ziet de Raad van Toezicht geen risico op belangenverstrengeling. De bezoldiging voor de Raad van Toezicht is opnieuw vastgesteld. De naleving van de bezoldiging van de Raad van Toezicht en het Bestuur hebben conform de eigen regeling en binnen de grenzen van de WNT plaatsgevonden.

5. Financieel verslag van het bestuur en Raad van Toezicht.

De vorig jaar nieuw aangestelde accountant Dubois heeft op advies van het bestuur opnieuw opdracht gekregen de controle op de jaarrekening uit te voeren.

6. Overlegvormen

De Raad van Toezicht is in 2022 zesmaal formeel plenair bijeengekomen, gezamenlijk met het bestuur. Deze bijeenkomsten hebben zoveel mogelijk live plaatsgevonden. De Raad van Toezicht heeft overleg gehad met de Ondernemingsraad en er is een strategische sessie met Raad van Toezicht, het Bestuur en MT gehouden.

De commissie zorg, kwaliteit en veiligheid is in 2022 niet formeel bijeengekomen. Waar van toepassing zijn onderwerpen plenair aan de orde gekomen.

De auditcommissie is formeel driemaal bijeengekomen en heeft overleg gehad met het bestuur over o.a. de begroting, de jaarrekening en de management letter van de accountant. De remuneratiecommissie is viermaal formeel bijeengekomen en heeft verder regelmatig contact gehad in het kader van de hierna beschreven werkgeversrol.

7. Werkgeversrol

De remuneratiecommissie heeft regelmatig prettig, open en constructieve gesprekken met de bestuurder in de rol van werkgever. Daarnaast is er regelmatig contact tussen de voorzitter van de raad en de bestuurder.

8. Samenstelling Raad van Toezicht

- dhr. drs. H.W.M. Jansen (voorzitter en lid remuneratiecommissie)
- mw. M. Bolluijt (lid Cliënten en Naasten, lid commissie zorg, kwaliteit en veiligheid (verder: zorg), lid auditcommissie)
- dhr. prof. dr. E. Buskens (lid zorg, voorzitter commissie zorg)
- mw. drs. A.R. de Heer (lid Organisatie en Ontwikkeling, voorzitter remuneratiecommissie)
- vanaf 9 november 2022: dhr. drs. J.J. Gerritse (lid Financiën, voorzitter auditcommissie), tot die datum: mw. drs. S.J. Broer, RC (lid Financiën en Bedrijfsvoering, voorzitter auditcommissie)

Rooster van aftreden Raad van Toezicht per 2022

Functie	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Hans Jansen (voorzitter)	<u>nw</u> per 05-08	2	3	4	5	6	7	<u>nw</u>	2	3	4	5	6	7	8	<u>nw</u>
Anneriek de Heer (organisatieontwikkeling)	<u>Nw</u> per 05-08	2	3	4	5	6	7	8	<u>nw</u>	2	3	4	1	2	3	4
Erik Buskens (zorg)				<u>nw</u> per 01-05	2	3	4	5	6	7	8	<u>nw</u>	2	3	4	1
Hanco Gerritse (financiën en bedrijfsvoering)					<u>nw</u> per 9-11	2	3	4	5	6	7	8	<u>nw</u>	2	3	4
Mariet Bolluijt (cliënten en naasten)	<u>Nw</u> per 05-08	2	3	4	5	6	7	8	<u>nw</u>	2	3	4	5	6	7	8

Kleurenlegenda
Nieuw RvT-lid
Jaar van mogelijke herbenoeming
2 ^{de} of 3 ^{de} jaar van herbenoeming
2 ^{de} of 3 ^{de} jaar van mogelijke herbenoeming
Jaar van besluit tot mogelijke herbenoeming
Jaar van herbenoeming/nieuw lid

Bestuursverslag

Doelen organisatie, beleid en de belangrijkste activiteiten

De stichting heeft ten doel het voorkomen van suïcide door het verrichten van een breed palet van suïcidepreventie-activiteiten, zoals:

1. Het verminderen en voorkomen van suïcidaliteit bij mensen in levensnood en het vergroten van hun zelfredzaamheid;
2. Het verlagen van drempels bij het zoeken en vinden van hulp bij levensnood, waarbij de stichting zich niet richt op het verkrijgen van hulp bij zelfdoding;
3. Het leren omgaan met suïcidaliteit voor de omgeving van mensen in levensnood, waaronder begrepen wordt naasten, nabestaanden, professionals, betrokkenen in de onderwijs- en werksfeer;
4. Het verrichten van wetenschappelijk onderzoek, en het verbreiden van kennis en vaardigheden op het gebied van suïcidaliteit
5. Het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken:

1. Door mensen in levensnood een omgeving te bieden waarin zij vierentwintig uur per dag en zeven dagen in de week – desgewenst anoniem – een beroep kunnen doen op online/telefonische crisiscounseling, informatie, zelftests, zelfhulp cursussen en fora;
2. Door middel van samenwerkingsafspraken, deskundigheidsbevordering en samenwerking met en verwijzing van cliënten naar:
 - a. Sociaal-maatschappelijke voorzieningen
 - b. Reguliere eerste en tweedelijns gezondheidszorg.

Activiteiten

Hulpverlening

Hulplijngesprekken (1)

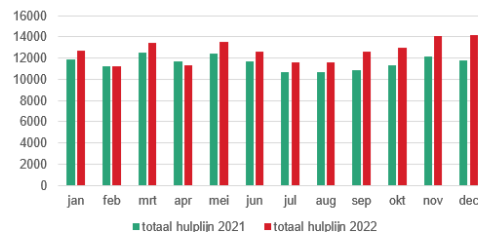
De groei van het aantal gesprekken blijkt in 2022 minder sterk dan het jaar ervoor; uiteindelijk laat het aantal hulpgesprekken in 2022 een groei zien van 9% en zijn er in 2022 totaal 151.886 gesprekken gevoerd met mensen die in eenzaamheid radeloos dachten aan zelfdoding. De reden van de afvallende groei is multifactorieel en niet met zekerheid vast te stellen. Mogelijk speelt de afvallende groei in naamsbekendheid van 113 een rol. Ook zijn onder invloed van corona landelijk veel nieuwe online initiatieven gestart voor doelgroepen (jongvolwassenen, studenten), die mogelijk voorzien in een behoefte bij sommige hulpvragers die anders direct naar 113 zouden gaan. Intern kan de gerichte benadering van veelbellers in de hulplijn ook een rol spelen: door deze eerder te signaleren neemt mogelijk het aantal herhaalde oproepen in de registraties enigszins af. Aannemelijk is dat al deze factoren meespelen.

Afgelopen jaar is ingezet op meer aandacht voor LHBTIQ+, middels het aanstellen van een aandachtfunctionaris voor die risicogroep bij hulpverlening, een klinische les over transgenderproblematiek en voorbereidende gesprekken voor onderzoek naar een hulpaanbod specifiek voor mensen met suicidale gedachten gerelateerd aan LHBTIQ+.

Maatschappelijke ontwikkelingen en media-acties zijn gevolgd op de mate waarin er effect te zien is in de hulplijnen en om te beoordelen of en welke (extra) interventies nodig zijn. Gedurende de campagne gericht op mannen van middelbare leeftijd is geregistreerd of, en zo ja, hoe vaak hulpvragers hieraan refereerden. Hetzelfde is gedaan ten tijde van de daling van de cryptokoers, de aanhoudende oorlog in Oekraïne en de maatregelen rondom de stikstofcrisis voor veehouders. Geen van deze zorgden voor een significante toename in het aantal gesprekken in de lijnen; wel waren lichte schommelingen zichtbaar.

Hulplijngesprekken	(telefoon en chat)
2022	151.886
2021	138.847
2020	113.330
2019	93.235
2018	70.316
2017	53.307
2016	31.915

totaal aantal hulplijngesprekken 2022 versus 2021



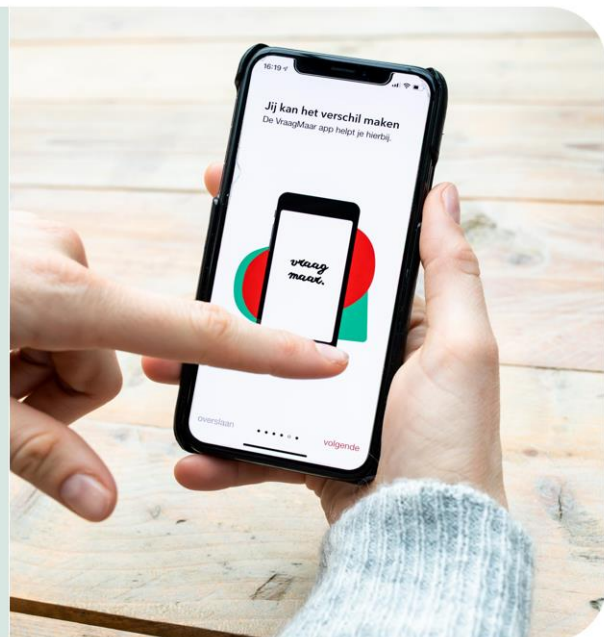
Hulplijngesprekken (2)

In 2022 werd ruim 99% van de chats beantwoord en is de telefonische bereikbaarheid gestegen van 79% in 2021 naar 84% in 2022; dat is een groei van 5%. Om tot een nog betere bereikbaarheid te komen van de telefonie is verder onderzoek nodig naar de factoren die hierop de meeste invloed hebben. De meest invloedrijke factor is het eenvoudigweg vergroten van de capaciteit, maar dit is financieel niet haalbaar.

Door beter zicht op het gedrag van hulpvragers, werd zichtbaar dat meerdere gesprekken al na enkele seconden door de hulpvragers worden afgebroken; dit is nog vóór er daadwerkelijk contact tot stand is gekomen met een hulpverlener. Deze 'gesprekken' worden echter door het systeem (QuandaGo) geregistreerd als zijnde 'gemist'. Onderzocht wordt welke maatregelen hiertegen ingezet kunnen worden.

Op basis van bestaande data volgt uit een analyse dat iets meer dan de helft van de hulpvragers in de hulplijnen vrouw was en ruim een kwart man in 2022. In de hulplijn bevond 47% van de hulpvragers zich in de leeftijd onder de 30 jaar. 30% van de hulpvragers was tussen de 11 en 20 jaar.

Ook in 2022 is de Overleg- en Adviesdienst (OAD) 5 dagen per week binnen kantooruren bereikbaar geweest. In 2022 zijn gesprekken gevoerd met kwartiermakers van 113 om te komen tot een plan voor betere bediening van vragen van professionals in de OAD. Een concreet plan volgt in 2023.



Behandelsessies

In 2022 is ingezet op het voorkomen van wachttijden in ons aanbod. Dat is gelukt.

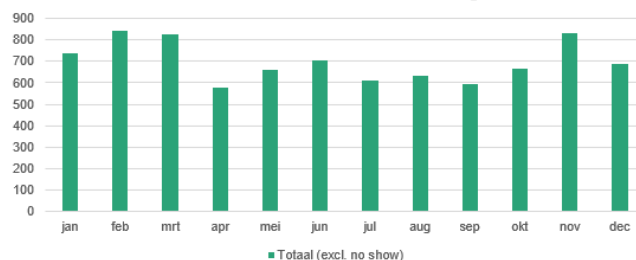
Voor goede sturingsinformatie voor de online therapie was een nieuwe applicatie noodzakelijk. Eind 2022 is overgestapt van Jouw Omgeving naar [Brightplan](#) als platformaanbieder.

In 2022 is het CGT-protocol voortdurend verbeterd op basis van gebruikers feedback. Met een aantal GGZ-instellingen is in 2022 gesproken over het in gebruik nemen van het protocol. Deze gesprekken duren nog voort. Daarnaast lopen al gesprekken met GGZ-partners om meer aandacht te vestigen op ons online therapie aanbod. Hierover is een zeer goed bezocht webinar verzorgd door een Senior psycholoog van Hulpverlening en het aanbod is op het landelijk najaarscongres van de Vereniging voor Gedrags- en Cognitieve therapie (VGCT) gepresenteerd door de manager en een Senior psycholoog van Hulpverlening.

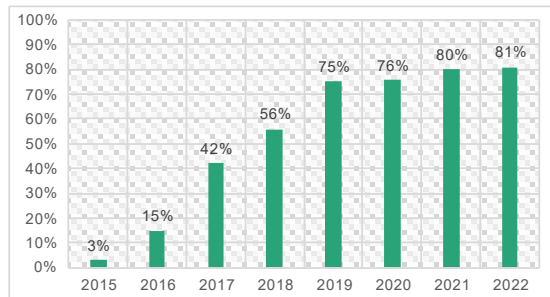
De hulpverlening is in 2022 met de online therapie aangesloten bij een landelijk netwerkoverleg digitale zorg om online hulp toegankelijker te maken en onderling verwijzen naar betrokken partijen te faciliteren.

behandelsessies	
2022	8.388
2021	8.772
2020	10.792
2019	11.925
2018	9.059
2017	13.307

Behandelsessies totaal vs verwachting 2022



Bekendheid 113



De doelstelling voor naamsbekendheid eind 2022 van 80% is gehaald, we zitten er met 81% zelfs een procent boven. We hebben weer een stap gezet richting de ambitie om net zo bekend te worden als 112. Het naamsbekendheidsonderzoek 113 Zelfmoordpreventie 2022 is uitgevoerd door Marketresearch.

Mannen van middelbare leeftijd zijn de grootste risicogroep voor suicide en kregen in 2022 extra aandacht via een speciale campagne. We zien dat de bekendheid in de groep 45+ in 2022 gestegen is naar 79%, dat is 5% meer dan het target van 74%. Dit in tegenstelling tot de jongere doelgroep 15-44, waar het streven was om te groeien naar 86%, terwijl het meest recente onderzoek laat zien dat de bekendheid 81% is. Over de hele breedte is 113 minder bekend onder laag opgeleiden. Daarom is voor hen een speciaal streefgetal opgenomen van 74% bekendheid. Met 73% komen we daar in 2022 dichtbij, ook hier is extra aandacht wenselijk.

“113 moet net zo bekend worden als 112”

Staatssecretaris Maarten van Ooijen



113

2022: Naast 1K Z1E J3 ook een mannencampagne.

Voorlichting, bewustmaking en advies

113 in de media

In 2022 waren er weer diverse mediaproducties (kranten, TV, film, documentaires, podcast, etc.) waar aandacht werd besteedt aan suicide. Het is een goed teken dat er steeds meer openheid komt, onderzoek laat zien dat het taboe dat mensen op suicide ervaren in 2022 flink is gedaald. Het is wel van belang dat dit op een veilige wijze gebeurt. 113 wordt gelukkig meestal betrokken bij de producties en de meeste makers weten ons goed te vinden. Twee mediamomenten verdienen extra aandacht: in 2022 is 113 twee keer met zorgelijke cijfers van de Commissie Actuele Nederlandse Suicideregistratie (CANS) in de groep jongvolwassenen naar buiten gegaan. Deze cijfers genereren veel media-aandacht. Dat laat zien hoe sterk het onderwerp suicide leeft in Nederland, zeker als het gekoppeld is aan jonge mensen. Daarnaast heeft 113 zelf diverse berichten naar buiten gebracht zoals bijvoorbeeld rondom nieuwe projecten en producten uit de Landelijke Agenda Suicidepreventie.

Campagnes

1K Z1E J3: de vervolgcampagne van 1K Z1E J3 bestond uit het idee om bestaande publieke bankjes in Nederland te voorzien van een plaquette met de tekst 'Een goed gesprek begint met elkaar echt zien'. De campagne werd breed omarmd, meer dan 1.000 plaquettes zijn aangevraagd, in tal van gemeenten werden bankjes onthuld door nabestaanden, ervaringsdeskundigen en bestuurders. Dat leverde per bankje lokale media-aandacht op, ook landelijke media pikten de campagne op. Hierdoor ontstond de mooie combinatie van mensen die zich gehoord voelden via het bankje en het taboe doorbreken over praten over suicide via de media-aandacht. Op woensdag 7 september opende staatssecretaris Maarten van Ooijen het 1K Z1E J3 bankje in Arnhem.



Toename zelfmoord onder jongvolwassenen: 'Zorgwekkende cijfers'

113.nl - 19 september 2022 - 10:40



Zorgwekkende cijfers van huislijn 113 Zelfmoordpreventie. Het aantal zelfmoorden onder jongeren tot 30 jaar is sprake van toename. In juni en augustus lag het aantal boven de 20, terwijl gemiddeld genomen iets meer dan 20 jongeren per maand door zelfdoding om het leven komen.



2022: Naast 1K Z1E J3 ook een mannencampagne

Voorlichting, bewustmaking en advies

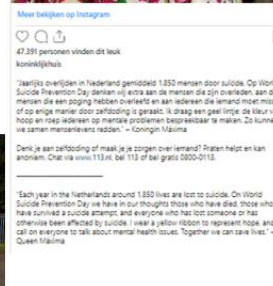
Wij praten niet over problemen

Mannen van middelbare leeftijd zijn de grootste risicogroep onder mensen die suicide plegen. Helaas zoeken juist deze mannen het minst hulp door te bellen of chatten met 113. Met twee tv-reclamespots en een fotofiltercampagne, is 113 eind 2022 een campagne gestart om deze mannen aan te moedigen om te praten over hun problemen. Het was de eerste keer in het bestaan van 113 dat via een reclamespot op TV aandacht werd gevraagd voor suicidepreventie. Spannend en daarom zorgvuldig gedaan. We kijken terug op een geslaagde campagne.

World Suicide Prevention Week

Op 10 september vindt elk jaar de internationale World Suicide Prevention Day plaats. 113 heeft deze uitgebouwd naar een week waarin op allerlei manieren aandacht wordt gevraagd voor suicidepreventie, een paar hoogtepunten:

- Walk into the Light (georganiseerd door het Suicide Preventie Centrum), in Nederland vonden op maandag 5 september in de vroege ochtend wandelingen plaats waarin werd stilgestaan bij de mensen die overleden zijn door suicide en de mensen die op dit moment worstelen met gedachten aan de dood.
- Roadtrip door Nederland: een speciale Samen Minder Suicide tourbus reed de hele week langs verschillende initiatieven in Nederland waar gewerkt wordt aan suicidepreventie. Op elk van de plekken werden presentaties gegeven, activiteiten georganiseerd, podcasts opgenomen en werd lokale media-aandacht gegenereerd.
- Staatssecretaris Maarten van Ooijen bezocht diverse activiteiten rondom suicidepreventie in Arnhem en opende het eerste Arnhemse 1K Z1E J3-bankje. De week was daarmee ook de start van deze bankjescampagne (zie vorige slide).
- Man in Mind Meetup op donderdag 8 september: in Pakhuis de Zwijger vertelden 4 mannen onder begeleiding van Patrick Lodiers over hun suicidale periode en hoe ze er bovenop gekomen zijn. Een inspirerende avond met als boodschap dat praten cruciaal is om uit de put te komen, ook voor mannen.
- Gele lintjes. Een geel lintje draag je om te laten zien dat je suicidepreventie een warm hart toedraagt. Bijna 17.000 lintjes werden aangevraagd en verstuurd. Een lintje was extra speciaal: die werd gedragen door Koningin Máxima. Zij vroeg er via haar Instagram-account aandacht voor.



Wereld Suicide Preventie Week



De Roadtrip begon met de 'Walk into the Light' van het Suicide Preventie Centrum.



Ervaningsdeskundigen in gesprek over suicidepreventie.



Deze '1K Z1E J3'-plaquettes benadrukken het belang van een echt gesprek waarin een onderwerp als zelfdoding niet vermeden wordt.



De bus van Samen Minder Suicide ging het land door om aandacht te vragen voor suicidepreventie.



Staatssecretaris Maarten van Ooijen was op bezoek bij de Roadtrip in Arnhem.



De Jan Mokkenstomprijs werd dit jaar uitgereikt aan onderzoeker Chani Nuij.



LINDA.nl produceerde de vierdelige podcast '113 x Sofie' in samenwerking met Sofie van den Enk, 113 en Samen Minder Suicide.



Man in Mind Meetup voor en over de grootste risicogroep: mannen van middelbare leeftijd.

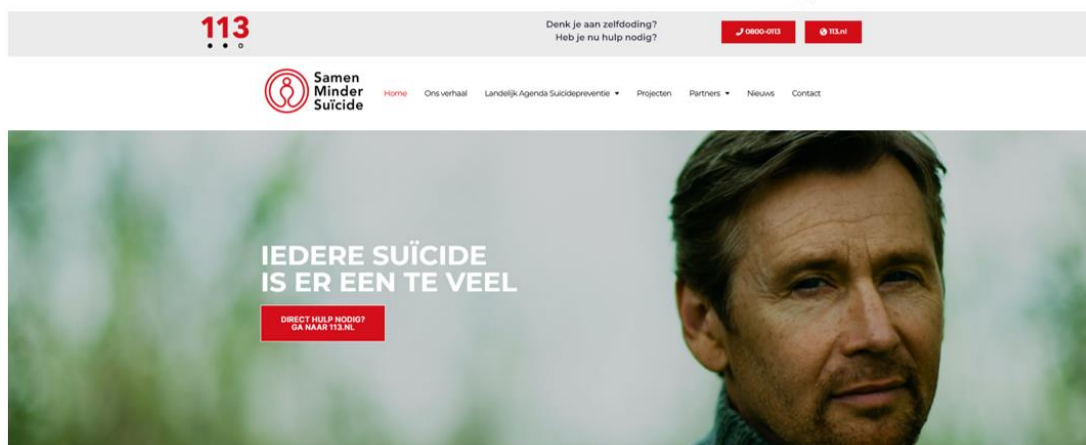


Koningin Máxima vroeg op Wereld Suicide Preventie Dag aandacht voor suicide door het plaatsen van een foto met een geel lintje.

Trots op het 113-team!



Nieuwe website samenmindersuicide gelanceerd



Websitebezoek 2022

website meerjaren	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018*	2019	2020	2021	2022
Bezoeken	150.535	142.898	158.651	168.952	225.014	256.045	369.815	518.024	781.784	1.071.397	1.207.330	1.297.563	1.356.620
Unieke bezoekers	79.480	82.192	101.376	113.735	155.501	185.863	278.266	412.196	615.149	853.908	962.215	1.045.194	1.106.167
Pageviews	916.312	760.801	871.013	983.657	1.321.718	1.534.840	1.786.116	1.242.453	1.644.379	2.177.502	2.286.259	2.525.492	2.807.677

- 4% groei websitebezoek ten opzichte van 2021. Target van 1,4 miljoen net niet gehaald
- Wordt ook veroorzaakt door overstap nieuwe website in het tweede kwartaal: het duurt na zo'n transitie en migratie van pagina's bijvoorbeeld even voor alle SEO-posities in Google (en daarmee vindbaarheid en bezoek) zijn hersteld.

Statistieken social media en zelftests

Doel 2022 social media: 60K social volgers in 2022 verspreid over verschillende social media kanalen

Doel 2022 aantal zelftests: > 100.000, behaald: 75.320

Onderverdeling:

	doel:	behaald:
- Zelftest suicidale gedachten:	80.000	44.996
- Zelftest depressie:	42.000	25.151
- Zelftest angst:	5.000	5.173

- Mooie groei op de socials met bijna 10.000 volgers.
- De zelftests verdienen extra aandacht in 2023

Socials: totaal nieuwe volgers per jaar	FB-likes	Twitter followers	LinkedIn members	YouTube abonnees	Instagram volgers	LinkedIn groep	totaal
2011	149	453	346				948
2012	278	637	442				1.357
2013	498	889	559				1.946
2014	846	1.159	703				2.708
2015	1.496	1.510	801				3.807
2016	3.338	1.967	996				6.301
2017	5.883	2.564	1.516	340	605	1.226	12.134
2018	7.229	3.178	4.322	755	1.331	1.160	17.975
2019	8.226	3.702	10.400	1.200	2.636	1.172	27.336
2020	9.380	4.090	17.500	1.430	5.640	1.260	39.300
2021	11.179	4.423	23.205	1.690	8.408	1.272	50.177
2022 (t/m Q4)	11.700	4.711	29.735	1.907	10.016	1.300	59.369



Statistieken online training suïcidepreventie

Online trainingen 2022 volwassenen	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	totaal
training gestart (unieke gebruikers)	1.583	1.735	1.797	1.356	1.483	1.364	779	1.437	1.035	1.018	1.000	730	15.317
training afgerond (unieke gebruikers)	996	1.097	1.255	987	1.020	917	501	857	714	750	851	495	10.440

Online trainingen 2022 jongeren	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	totaal
training gestart (unieke gebruikers)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1.173	996	1.313	789	1.173
training afgerond (unieke gebruikers)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	564	726	985	495	2.770

Target 2022: **2.000 afgeronde** online trainingen:
totaal in 2022 bijna **14.000 afgeronde** trainingen*

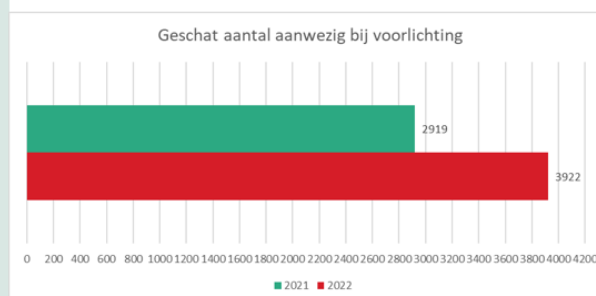
* In september 2022 is de nieuwe online VraagMaarJeugd training live gegaan. Een training die volwassenen leert hoe je het gesprek over zelfdoding met een jong iemand voert.

Trainingen op kennis

Doel 2022

De Academy had voor 2022 als doel het geven van 170 laagdrempelige workshops en presentaties om bewustzijn te creëren en kennis over suïcidepreventie te verspreiden.

Begroet voor 2022 waren 170 presentaties en workshops. Gerealiseerd in 2022 zijn 186 presentaties en workshops, 109,4% van de jaartarget voor 2022. 154 workshops en presentaties hebben live plaatsgevonden, 32 online. Totaal hebben 3.922 mensen deelgenomen: 3.177 live en 745 online



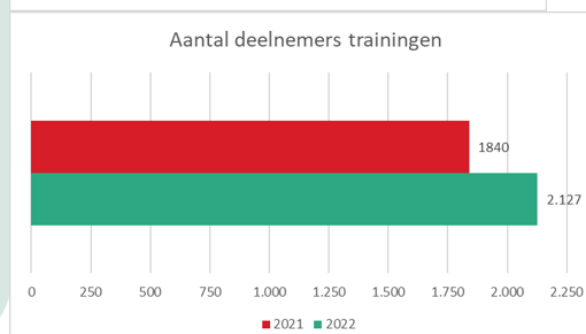
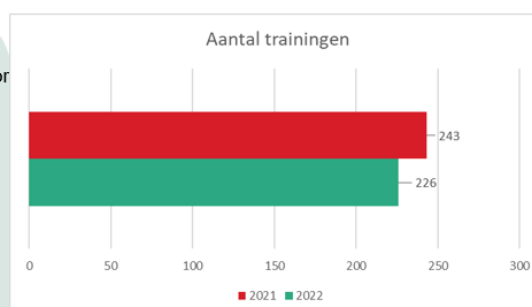
Trainingen op vaardigheden

Het leveren van expertise voor module ontwikkeling, met name voor de doelgroepen jongeren en mannen van middelbare leeftijd is vanwege capaciteitsgebrek bij de Academy onvoldoende gebeurd.

Voor de Basistraining Suïcidepreventie GGZ, ook bekend als de Suïcidepreventietraining GGZ (SPT GGZ) is de training volledig getest en klaar voor gebruik, de eerste klanten zijn ingepland

In 2022 heeft 113 gewerkt aan het aanbieden en promoten van gatekeepertraining.

- Begroot 2022: 3.400 deelnemers
- Gerealiseerd 2022: 2.172 deelnemers totaal (63,8% van jaartarget).
226 groepen live, 24 online
via RINO: 1.819 deelnemers, 1.687 live en 132 online)
194 groepen, 175 live, 19 online
via 113: 308 deelnemers, 266 live en 42 online
32 groepen: 27 live, 5 online

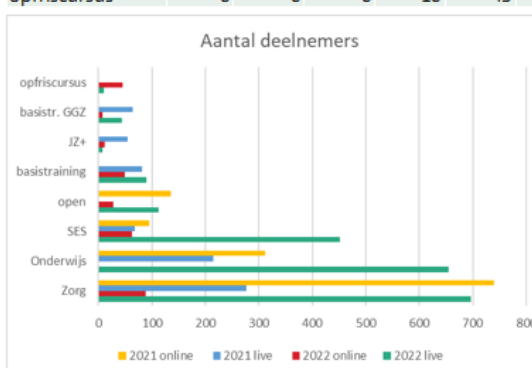


Trainingen

Er zijn enkele redenen voor het achterblijven van het aantal gatekeepers:

- Er is gewerkt met kleinere groepen omdat de trainingen online plaatsvinden vanwege de coronaperikelen.
- Klanten kiezen eerst voor de workshop in plaats van de Gatekeepertraining.
- Tevens is de samenwerking met de RINO-groep aangegaan en was 2022 een overdrachtsjaar naar de RINO-groep. Ook het aanbod van andere diensten zoals de Vraag Maar-e-learning of workshops is gegroeid.
- Ook bij 113 zijn de naweën van de coronaperiode in dit opzicht voelbaar.

	2021	2021		2022	2022	
Deelnemers	live	online	totaal	live	online	totaal
Zorg	277	739	1016	697	88	785
Onderwijs	215	311	526	655	0	655
SES	68	95	163	451	63	514
open	0	135	135	113	28	141
basistraining	81	0	81	90	49	139
JZ+	55	0	55	8	12	20
basistr. GGZ	64	0	64	44	7	51
opfriscursus	0	0	0	10	45	55



Onderzoeksresultaten (1)

Naamsbekendheid De naamsbekendheid van 113 is 81%. Hierbij is er geen verschil tussen mannen en vrouwen. Er is wel verschil tussen verschillende leeftijdscategorieën: meer jongeren dan ouderen zeggen bekend te zijn met 113. De naamsbekendheid is het grootst onder jongvolwassenen van 25-34 jaar: 85% en bij 65-plussers is dit 77%. Ook zien we grotere naamsbekendheid bij hoger opgeleiden: 85% van de hoger opgeleiden zegt 113 te kennen, tegenover 82% van middel- en 73% van lager-opgeleiden.

Chatgesprekken De chatgesprekken van 113 zijn onderzocht om te bepalen welke factoren ervoor zorgen dat hulpvragers het meest vooruit, of achteruit, gaan na een gesprek. Met nieuwe machine-learning technieken is gekeken welke gespreksfragmenten van hulpverleners van 113 het meest invloedrijk zijn voor een 'goed' of 'minder goed' gesprek. Hierbij zijn hulpvragers die het meest vooruit zijn gegaan na een gesprek met de hulplijn vergeleken met hulpvragers die minder tot niet vooruit zijn gegaan. De resultaten laten oa zien dat empathische reacties van de hulpverlener bevorderend zijn voor een gesprek, terwijl "chatbot-achtige" reacties de hulpvragers niet goed doen. De publicatie is bijna klaar.

Er is een onderzoek gepubliceerd naar het voorspellen van de drukte in de hulplijn. Ook zijn coronagerelateerde problemen bij hulpvragers van 113 en de Zelfmoordlijn in Vlaanderen onderzocht. De publicatie is bijna klaar. Het overzicht van goede voorbeelden van online hulpverlening bij internationale suïcidepreventie hulplijnen is afgerond en internationaal verspreid.

Onderzoeksresultaten (2)

Risicofactoren Het onderzoek naar de stapeling van risicofactoren voor suïcide met machine learning technieken in de CBS-data heeft vier opvallende groepen geïdentificeerd die door de stapeling van risicofactoren een relatief veel hoger risico hebben te overlijden door suïcide: ongehuwden met een arbeidsongeschiktheidsuitkering, mannen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering, laagopgeleide jongeren en verweduwde mannen. De publicatie is ingediend bij een wetenschappelijk tijdschrift.

CANS Maandelijks duiding van het aantal suïcides in Nederland vanuit de Commissie Actuele Nederlandse Suïcideregistratie (CANS). Coördinatie, voorzitterschap en woordvoerderschap wordt gedaan vanuit 113 in overleg met VWS. Helaas ziet CANS dat de stijgende trend in het aantal suïcides onder jongeren tot 30 jaar zich in 2022 heeft voortgezet. Hierover zijn meerdere mediaberichten verschenen, is er door 113 een spoedonderzoek verricht naar de problematiek onder jongvolwassenen en er zijn actieplannen gemaakt.

Jongeren De behoeften en verwachtingen van jongeren met suïcidaliteit zijn met een literatuuronderzoek in kaart gebracht. Alle internationale publicaties hierover zijn verzameld en gecodeerd. De resultaten zijn opgeschreven. Het wetenschappelijk artikel is naar verwachting klaar voor indienen in Q1 2023.

Cijfers onderzoek

- In 2022 zijn er t/m Q4 9 publicaties van onderzoekers van 113 verschenen en zijn er 6 ingediend maar nog in review proces. Er zijn ook meerdere factsheets verschenen.
- Service Onderzoekopmaat@113.nl kreeg 194 vragen van in- en externen in 2022.
- In 2022 zijn 6 expertmeetings georganiseerd: vier SURE Net summits ("Corona en suïcidaliteit", "Effectieve interventies voor suïcidaliteit", "Levens einde vraagstukken" en "Jongeren en suïcidaliteit"), de Lage Landen meeting georganiseerd samen met VLESP uit Vlaanderen, en de summerschool "Understanding and preventing youth suicide and suicidal behaviour" samen met RUG. Tijdens de derde SURE-Net summit is ook de Jan Mokkenstorm prijs uitgereikt aan Chani Nuij voor haar onderzoek naar de effectiviteit van het veiligheidsplan.
- Zelfmoord in cijfers is geüpdatet met nieuwste cijfers
- Internetcatalogus is geüpdatet met recent afgerond onderzoek

Overige highlights Team Onderzoek 2022

- Voor het eerst is er door 113 een onderzoek gestart bij mensen die een suicidepoging hebben overleefd.
- Naar aanleiding van de door het CANS geconstateerde toename in het aantal suicides onder jongvolwassenen is binnen een paar weken succesvol een spoedonderzoek gedaan
- Het onderzoek waarbij nabestaanden van suicide op het spoor zijn geïnterviewd is afgerond en is opgeleverd met aanbevelingen voor ProRail.
- 113 ontvangt een subsidie om te onderzoeken of er meer inzicht kan worden verkregen in suicides onder mannen van middelbare leeftijd. Ook zal een interventie worden ingezet en onderzocht waar veel mannen werken die overlijden door suicide.
- Dagelijks vullen veel mensen de zelftest in op de website van 113. Veel van deze mensen blijken hoog te scoren op suïcidaliteit maar zoeken niet altijd contact met de hulplijn. In een RCT wordt onderzocht of een 'barrier reduction intervention' helpt om mensen die de zelftest invullen naar de hulplijn te leiden.
- Binnen de CBS-microdata is onderzocht welke medicatiesoorten samenhangen met overlijden door suicide. Publicatie volgt in 2023.
- In 2022 zijn meerdere themabijeenkomsten over levens eindvraagstukken georganiseerd over doodswensen die niet of niet per se gekenmerkt worden door suïcidaliteit.
- In 2022 is gestart met zeven projecten gericht op het optimaliseren van processen binnen de afdeling onderzoek, onder de noemer 'Onderzoekshuis op orde'.
- Er zijn meerdere presentaties en posters gepresenteerd door onderzoekers van 113 op het European Symposium on Suicide and Suicidal Behaviour in Kopenhagen en meerdere lezingen gegeven op congressen en symposia in Nederland.

(inter)nationale publicaties van onderzoekers van 113 in 2021

In 2022 zijn er t/m Q4 9 publicaties van onderzoekers van 113 verschenen en zijn er 6 ingediend maar nog in het review proces. De verschenen publicaties:

- Pirakis, J., et al. (2022). Suicide numbers during the first 9-15 months of the COVID -19 pandemic compared with pre-existing trends: An interrupted time series analysis in 33 countries. *EClinicalMedicine*, 51, 101573.
 - Van der Burgt M., et al. (2022). The impact of COVID -19 on the suicide prevention helpline in the Netherlands.
 - Nuij, C., van Ballegoijen, W., de Beurs, D., de Winter, R. F. P., Gilissen, R., O'Connor, R. C., Smit, J. H., Kerkhof, A., & Riper, H. (2022). The feasibility of using smartphone apps as treatment components for depressed suicidal outpatients. *Frontiers in psychiatry*, 13, 971046. <https://doi.org/10.3389/fpsy.2022.971046>
 - de Boer, TR., Mèrelle, S., Bhulai S., et al. (2022). Forecasting Call and Chat Volumes at Online Helplines for Mental Health. 19 August 2022, PREPRINT available at Research Square <https://doi.org/10.21203/rs.3.rs-1822580/v1>
 - Salmi, S., et al. (2022). Detecting changes in help seeker conversations on a suicide prevention helpline during the COVID - 19 pandemic: in-depth analysis using encoder representations from transformers. *BMC public health*, 22(1)
 - Mèrelle, S. et al. (2022) Suïcidaliteit bij jongeren signaleren, aanpakken en daarmee erger voorkomen. *Vakblad Sociaal Werk*.
 - Heesen, Rasing, Vermulst et al. STORM: Duurzame Depressiepreventie voor Jongeren. *Tijdschrift voor Orthopedagogiek*.
 - Janssen, van Raak, van der Lucht et al. Can Outcomes of a Chat - Based Suicide Prevention Helpline Be Improved by Training Counselors in Motivational Interviewing? A Non-randomized Controlled Trial. *Front Digit Health*.
 - Van de Koppel, Mèrelle, Stikkelbroek et al. Behandelbeleid bij vrouwelijke adolescenten gegijzeld door chronische suïcidaliteit. *Tijdschrift voor Psychiatrie*.
- Er zijn ook meerdere [factsheets](#) verschenen.

De effectiviteit van STORM onder real-life omstandigh

STORM: Duurzame Depressiepreventie voor Jongeren

Karljin Heesen, Sanne Rasing, Ad Vermulst, Ron Scholte, Kim van Ettekooven, Rutger Engels & Daan Creemers

Samenvatting

Depressie onder jongeren is wereldwijd een zorgelijk probleem. Vroegtijdige signalering en onderkenning van de problematiek en het aanbieden van effectieve preventie is daarom belangrijk. Om depressiepreventie duurzaam aan te bieden werd STORM ontwikkeld. Deze preventieve aanpak is geïmplementeerd binnen de schoolomgeving waarbij gebruikgemaakt is van regionale netwerksamenwerking van zorg- en

onderwijsprofessionals. In deze studie werd de effectiviteit van STORM onderzocht onder real-life omstandigheden. De resultaten laten zien dat de aanpak werkt; de positieve effecten zijn zowel vermindering van depressieve klachten bij jongeren als een verbeterde netwerksamenwerking. STORM is daarmee een voorbeeld van hoe depressiepreventie duurzaam geïmplementeerd kan worden in een regio.

Highlights 2022 Landelijke Agenda Suïcidepreventie

- Op 8 februari was de online bijeenkomst voor Samen Minder Suicide, gepresenteerd door Merel van Dorp en Albert Verlinde met 700+ deelnemers.
- Het programma heeft een monitor van meetbare projectbaten opgezet om zo beter inzicht te krijgen in hoe projecten bijdragen aan suïcidepreventie. Het project is gesteund door de Impact Foundation van Deloitte.
- 20 juni is de website samenmindersuicide.nl gepresenteerd. De website is bedoeld voor alle partijen die bijdragen aan suïcidepreventie.
- Voor de herijking van de agenda per januari 2023 is een uitvraag naar nieuwe projectideeën gedaan, onder de partners van de agenda. Deze uitvraag leverde o.a. enkele nieuwe projecten op: aandacht voor ouderen, implementatie best practices in de ggz en een informatiepunt voor nabestaanden.
- De World Suicide Prevention Week was een groot succes, waaronder door de lancering van de bankjescampagne, de Walk into the Light en het bezoek van de staatssecretaris Maarten van Ooijen aan regio Arnhem tijdens de Roadtrip
- Het programma loopt goed. Veel projecten leverden in de tweede helft van 2022 hun producten op.



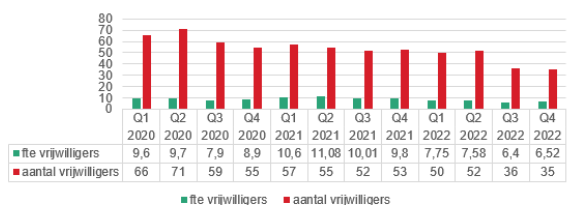
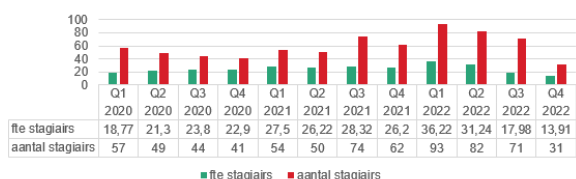
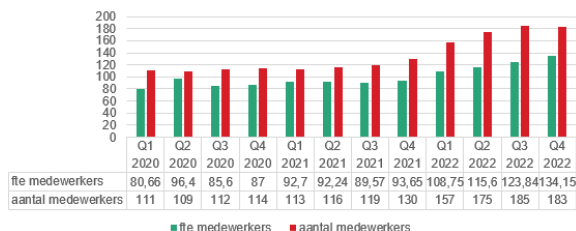
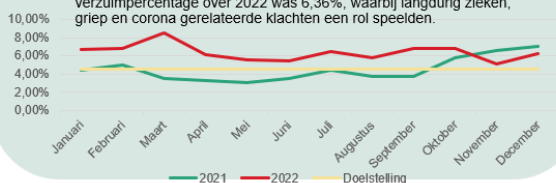
Resultaten Projecten Landelijke Agenda 2022

Pijler 1 – Taboe Doorbreken	Pijler 2 – Trainen Zorgprofessionals	Pijler 3a – De Wijk Versteven (Onderwijs)	Pijler 3b – De Wijk Versteven (SES)
- De IK ZIE 33 bankjes-campagne is boven verwachting succesvol: er zijn meer dan 1000 plaquettes door gemeentes over heel Nederland aangevraagd (beoogd waren er 200). De IKZIE33-video heeft 12 miljoen impressies opgeleverd. Tijdens de campagneperiode zijn er 57.000 nieuwe bezoekers naar de Vraagnaartraining-pagina gekomen. Er zijn 3.000 trainingen gestart, door bijna 2.000 verschillende mensen. Ook was er veel regionale publiciteit. - De podcast 'Sofie en IJ' is gepubliceerd op Lindal.nl. De podcast is 59.000 keer beluisterd (beoogd was 28.000). - Houd Moed: de website houdmoed.nl is gelanceerd. Het is de bedoeling dat het community-onderdeel van de website in januari wordt gelanceerd.	- Voor de opleidingen Psychologie van de bachelor, master CZ-psycholoog en klinische psychologie zijn modules suïcidepreventie opgeleverd. - De module Suïcidepreventie in de sociaaleconomische sector is opgeleverd. - Op 23 november is een bijeenkomst voor docenten universiteit en HBO voor lancering en kennisuitwisseling modules suïcidepreventie georganiseerd. Opkomst was goed, veel draagvlak om deze modules te implementeren. - De Vraag Maar training Jongeren is gelanceerd. Campagne ter verspreiding volgt in januari 2023.	- De staatssecretaris heeft Supranet Community Arnhem bezocht tijdens de World Suicide Prevention Week. Drie regio's krijgen nog projectbijdragen, zeven regio's gaan nu op eigen kracht verder. - De protocollen voor postventie na suïcide op een school zijn opgeleverd door het Trimbos-instituut. - In 2022 deden 28 scholen mee met de Lief Lieve Liefst leesinterventie die seksuele diversiteit bespreekt op middelbare scholen. Er is een landelijke spreiding en brede diversiteit. 50 klassen hebben meegedaan met de Mind Young Academy. Er is grote belangstelling onder scholen voor de module, zo'n 200 klassen staan op de wachtlijst.	Het project heeft de website samenmindersuicide.nl/schulden opgeleverd, waar mensen die in contact komen met mensen met schulden, een training kunnen volgen. De campagne gaat van start in februari 2023.
Pijler 4 – STORM	Pijler 5 – Veilige en Effectieve Zorg	Pijler 6 – Beperking Toegang Middelen	Pijler 7 – Inrichten Lerend Systeem
3 regio's (Groningen, Zuidoost Brabant en Nijmegen) hebben inhoudelijk goedkeuring gekregen om te starten met een implementatiejaar. 3 regio's (Friesland, Amsterdam en IJsselmeer) starten een voorbereidingsjaar. - Er zijn twee promovendi aangesteld, die vervolgonderzoek gaan doen naar de effecten van de STORM-interventie.	25 bestuurders hebben het Leiderschapstraject Suïcidepreventie in de GGZ gevolgd. - De handleiding voor samenwerking met naasten is opgeleverd. Vier personen doen mee met de Pilot Wachttijdoverbrugging. - Er zijn zeven nieuwe ondersteuningspunten voor ervaringsdeskundigen en op vier locaties is ondersteuning verbreed. Er is een training ontwikkeld voor ervaringsdeskundigen en een pilot gehouden. Adviesnota Ervaringsdeskundigheid bij suïciditeit voor professionals in ggz en sociaal domein geschreven. - Het Netwerk Ziekenhuizen heeft een talkshow geproduceerd, hiermee ligt er een blijvend product dat belang van aandacht voor suïcidepreventie in ziekenhuizen weergeeft. - Alle afleveringen van de vijfde podcastserie op Huisarts Podcast zijn live gegaan en per aflevering is deze tot nu toe tussen de 1500-2500 keer beluisterd.	- De promotie van de FTO module Suïcidepreventie en Medicatie loopt via ggg.nl media, nieuwsbrief en tijdschrift DIL. Het is gepresenteerd aan huisartsen tijdens het NHG-congres. Onderzoek naar verkrijgbaarheid paracetamol wordt uitgewerkt. - Het project zet een pilot op met de Chatsafe-module uit Australië.	- De toolkit Effectieve Interventies is geüpdatet. Er is een PhD student gevonden om inzicht te verwerven in de effectiviteit van de toolkit en om in beeld te krijgen welke psychotherapie het beste werkt voor wie. - Er is gestart met bouw van systeem voor schatting suïcidepogingen in NL. - Er is groen licht voor de implementatiestrategie Psychosociale Autopsie 2023-2025. - Workshops Batenmanagement door Deloitte zijn afgerond. Zes kernprojecten hebben hun projectbaten geformuleerd.

HR

Wat is er gebeurd in 2022

- In 2022 ontwikkelden we het programma '113 als veilige en goede werkplek'. In alle afdelingen vonden bijeenkomsten plaats om zaken bespreekbaar te maken: werk(privé)druk, communicatie, de basis op orde en de cultuur op de werkvloer.
- We selecteerden AFAS als nieuw personeelsinformatiesysteem en hebben de implementatie per 1 januari 2023 voorbereid.
- Op 15 augustus startte Eva de Groot als HR Manager tevens MT-ld.
- We selecteerden SKB als uitvoerder voor ons MTO. Medewerkers, stagiairs en vrijwilligers waarden 113 als werkgever met een 7,7. We gaan nog meer aandacht geven aan samenwerking tussen afdelingen, het voorkomen van ongewenst gedrag, en aan vitaliteit.
- De 'werkenbij113.nl' website kreeg een update, met verhalende video's die recruitmentmarketing ondersteunen. Het wervingsproces is zo ingericht dat het bijdraagt aan duurzame werving (en behoud).
- Vier medewerkers hebben de vertrouwenspersoon in 2022 benaderd.
- De OR keurde hernieuwd verzuimbeleid goed. Het jaargemiddelde verzuimpercentage over 2022 was 6,36%, waarbij langdurig ziekten, griep en corona gerelateerde klachten een rol speelden.



Bestuur, juridisch en overig

Extern

- De Tweede Kamer is zeer betrokken bij de ontwikkelingen rondom suicidepreventie. Getuige werkbezoeken van en gesprekken met o.a. BBB, CDA, CU, D66, Fractie Den Haan, PvdA, VVD. En verschillende moties, waaronder de motie Van der Plas c.s. die heeft geleid tot structurele financiering van 113, rekening houdend met de groeiende hulpvraag. Daarnaast ook moties op het terrein van de minister van OCW.
- Verder waren er o.a. (digitale) werkbezoeken van de Nationale Ombudsman, de Nederlandse ggz, Nieuw-Zeelandse parlementariërs, Noorse suicidepreventie collega's, Inspecties overheid (jaarlijks terugkerend), beleidsmedewerkers verschillende ministeries (verbreding van suicidepreventie), bestuurder NZZ, MIND Us, ProRail.
- De Staatssecretaris is kort na zijn aantreden op werkbezoek geweest en er vindt regulier bestuurlijk overleg plaats met 113.

Intern

- Van Papier naar Praktijk brengen van de [meerjarenstrategie](#) en werken met concrete streefwaarden



ICT

Algemeen

De doelstelling voor 2022 voor ICT waren het verder optimaliseren; borgen applicatiebeheer, optimalisatie NLB en het Huis op orde-project: een AVG-proof Data warehouse en het breed inzetten van BI-tooling voor stuurinformatie

In 2022 is de keuze voor een CRM-tool gemaakt en er is een “proof of concept” gestart. Gedurende een half jaar is getest of de tool brengt wat we er van verwachten alvorens hem 113-breed uit te rollen. De eerste feedback is verwerkt, het “proof of concept” loopt nog door in het eerste kwartaal van 2023.

AFAS HRM implementatie, is inmiddels in gebruik.

Chat, Telefonie, Data, Data warehouse & BI

- Het project QuandaGo 2.0 is in 2022 gestart. In dit project ontwikkelen we de backlog die er ligt voor het bel- en chatplatform. Tevens is gestart met de “refinements” van het QuandaGo 2.0 project. Op basis van de eerder ontwikkelde backlog worden aanvullende functionaliteiten voor het QuandaGo platform ontwikkeld.
- Er loopt een onderzoek naar de mogelijkheid tot het real-time monitoren van de inhoud van de chat. Dit “Conversational analytics” project zal, na een uitvoerige juridische scan, eerst als Proof Of Concept uitgevoerd worden en als de uitkomst er aanleiding toe geeft gaan we dit invoeren.
- Alle data uit het bel- en chatplatform en de therapie-omgeving is nu ontsloten in het Data Ware House. Er zijn standaardrapportages ontwikkeld en beschikbaar en het KPI-Project om deze te gaan gebruiken is opgestart.
- Er is in 2022 tevens een dashboard gebouwd, waarmee het werken met streefwaarden vergemakkelijkt wordt.

Awareness & Security

- In 2022 is gewerkt aan de ICT Awareness van het 113-personeel. Begin 2022 zijn een aantal DDoS-aanvallen afgeslagen. Om defensief te kunnen optreden tegen dit soort vandalisme zijn technische maatregelen getroffen.
- Tevens is er direct een onderzoek gestart naar de mogelijkheden om bij volledige wegvallen van de bereikbaarheid door een DDoS-aanval op de site toch bereikbaar te blijven.

Huisvesting, facilitair & ICT

- 113 heeft een nieuwe verdieping in gebouw Carol in gebruik genomen en tijdelijke ruimte ingericht.
- Gebouw Carol is door ICT voorzien van werkplekken, verbindingen, WiFi etc. en maakt nu gebruik van de in het hoofdgebouw aanwezige redundantie waar het internet en netwerkconnecties betreft.

Verslag van de ondernemingsraad

De Ondernemingsraad van 113 in 2022

De thema's die we afgelopen jaar (onder andere) uitgebreid besproken hebben in de Ondernemingsraad zijn:

- 113 als goede en veilige werkplek

In zowel de vergaderingen met bestuur als in interne vergaderingen hebben we vaak het thema veiligheid besproken. Hoe ziet veiligheid eruit en vooral ook, hoe staat 113 ervoor en hoe kunnen we deze veiligheid vergroten waar dat nodig is. De OR is betrokken geweest bij het programma wat hiervoor in opgesteld en de voortgang daarvan.

- MTO

De OR is betrokken bij het MTO, zowel in het kiezen van een organisatie om mee te werken als bij het opstellen van de vragen voor in het MTO. De uitkomsten van het onderzoek nemen we mee in het komende jaar.

- Huisvesting

Vanuit de OR waren er 3 afgevaardigden die in de huisvesting werkgroep zaten. Hierin hebben we meegedacht over hoe zorgen we ervoor dat alle afdelingen zich welkom voelen op kantoor en wat er nodig is om iedereen een fijne en goede werkplek te bieden.

- Samenstelling van de Ondernemingsraad

In 2021 zijn er veel nieuwe leden toegerezen tot de Ondernemingsraad. In 2022 heeft 1 lid afscheid genomen van de OR en is 1 lid toegetreden. We zijn als OR gegroeid in onze samenwerking en kennis, mede onder de begeleiding van Rien van Tilburg.



Financieel verslag en vermogensbeleid 2022

De activiteiten van Stichting 113 Zelfmoordpreventie worden in belangrijke mate gefinancierd uit subsidies en bijdragen derden. Om te zorgen dat Stichting 113 in staat is om haar verplichtingen na te komen - ook als de inkomsten tegenvallen - zijn financiële reserves nodig. Stichting 113 heeft een egaliseringsreserve die ingezet kan worden bij een financieel jaartekort op activiteiten uit de instellingssubsidie. De algemene reserve heeft (meer) het karakter voor dekking van risico's op de korte en middellange termijn.

Het financiële saldo 2022 bedraagt € 75.990. Het saldo bestaat uit positief saldo op de instellingssubsidie van € 14.088. Hiernaast is sprake van een positief saldo op de door stichting SFS toegekende project aanvragen van € 85.155, en een negatieve saldo op overig kleine activiteiten van € 23.253.

Saldo instellingssubsidie

Onder andere door inzet op naamsbekendheid is Stichting 113 Zelfmoordpreventie afgelopen jaren hard gegroeid. Door krapte op de arbeidsmarkt is het niet altijd gelukt om tijdig nieuwe collega's aan te trekken. Dit heeft geleid tot een financiële onderbesteding bij activiteit Hulpverlening. Het gaat hier met name om de functies van teamleiders, psychologen en overige staffuncties. De benodigde bezetting van de hulplijn is wel op peil gehouden, onder andere door inzet van externe capaciteit. De bereikbaarheid van de hulplijn heeft hier geen last van gehad.

Zoals besproken met VWS is in het zicht van de onderbesteding ingezet op intensivering van andere activiteiten. De belangrijkste zijn:

- Extra inzet op communicatie en campagne zoals de mannencampagne, online vindbaarheid en vernieuwen beeldmateriaal Werken Bij 113;
- Investering in een nieuw HR systeem, omdat door de groei van Stichting 113 ZP ons oude HR systeem niet meer voldeed. Het nieuwe HR systeem ondersteunt ons beter in de dienstverlening van onze organisatie.

Hiernaast is met de onderbesteding de toegenomen werkdruk, en uitval collega's van de activiteiten Academy en Bedrijfsvoering opgevangen.

Saldo op door stichting SFS toegekende projectaanvragen

Het positief saldo van € 85.155 bestaat uit nog niet bestede middelen. Conform de richtlijnen van voor de jaarverslaggeving dienen de nog niet bestede toegekende middelen via het saldobestemming te worden toegevoegd aan de bestemmingsfonds (SFS). De nog bestede middelen betreft voornamelijk de volgende projecten:

- regionale aanpak: verspreiding lessons learned Supranet Community
- verdiepend onderzoek naar suïcidepogingen via het spoor
- Diverse ICT optimalisaties

In de jaarrekening 2022 van 113 Zelfmoordpreventie wordt het saldo en vermogenspositie uitgebreider toegelicht.

Begroting 2023

De begroting van 113 voor het jaar 2023 is eind 2022 als volgt vastgesteld door de Raad van Toezicht:

Bedragen x € 1.000

Begroting 2023	Lasten	Baten
<i>Soort kosten</i>		
Personeel	8.799	
Kosten derden	3.048	
Materiële kosten	589	
Baten	-179	
Doorberekeningen	-658	
Totaal Instellingssubsidie	11.599	-11.599
<i>Pijler LA3</i>		
1 Taboe doorbreken	602	
2 Trainen professionals	196	
3 De Wijk verstevigen	1.195	
4 Storm	1.651	
5 Veilige en Effectieve Zorg	1.101	
6 Beperking toegang tot dodelijke middelen	198	
7 Inrichten lerend systeem	573	
8 Programma management	847	
Totaal LA3 jaarschijf 2023	6.363	-6.363
Fondsenwerving, giften en legaten	200	
Fondsenwerving, giften en legaten	200	-200
Totaal	18.162	-18.162

De aanvraag en begroting van de instellingssubsidie 2023 is ná vaststelling eind 2022 door Raad van Toezicht, gewijzigd. VWS heeft eind Q1 2023 de aangepaste aanvraag en begroting van de instellingssubsidie vastgesteld. Het totale bedrag van de instellingsubsidie is nagenoeg ongewijzigd gebleven.

Eind 2022 is bij VWS een aanvraag ingediend voor de actualisatie van de Landelijke Agenda 3 projecten. Het totaalbedrag van 23,8 miljoen over de gehele projectperiode (2021 – 2025) blijft ongewijzigd. In Q2 2023 wordt vanuit VWS de vaststellingsbrief verwacht.

Na de definitieve vaststellingsbrieven vanuit VWS wordt de gewijzigde integrale begroting 2023 vastgesteld in de Raad van Toezicht.

Belangrijkste risico's

Stichting 113 Zelfmoordpreventie onderkent de volgende belangrijke risico's:

Financiering van groei en inflatie niet geborgd (na 2025)

In de rijksbegroting is de groei van 113 voorzien tot en met 2025. 2025 is tevens het laatste jaar Landelijke agenda 3, waarna de financiering stopt.

Het aflopen van de financiering en de financiële groei heeft de aandacht van stichting 113.

Krapte arbeidsmarkt

De krappe arbeidsmarkt maakt het moeizaam om kwantitatief en kwalitatief mensen aan te trekken. Deze krapte is tevens merkbaar bij onze partners en leveranciers. Hierdoor kunnen onze activiteiten en doelen onder druk komen te staan.

Stichting 113 voert een actief wervingsbeleid om de risico te ondervangen. Met leveranciers en partners worden afspraken gemaakt omtrent haalbaarheid.

Maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot ambitie en capaciteit

Maatschappelijke ontwikkelingen zoals Corona, Stikstof, Inflatie, Eenzaamheid, Woningtekorten etc. zijn van invloed op suïdecijfers. De passie en bevlogenheid is enorm binnen onze organisatie om het aantal suïcides te verlagen. Dit is een groot goed. Tegelijkertijd moeten we er voor waken dat onze ambitie in goede balans is en blijft in relatie tot de capaciteit van onze mensen, zodat te hoge werkdruk/werkstress en uitval van collega's worden voorkomen.

De flexibiliteit om continu in te kunnen spelen op ontwikkelingen heeft continu de aandacht. Vanaf 2023 zijn streefwaarden vastgesteld voor de belangrijkste doelstellingen. Hierdoor wordt de balans tussen ambitie en capaciteit nog beter bewaakt.

JAARREKENING 2022

Balans per 31 december 2022
(na saldobestemming)

	31 december 2022	31 december 2021
	€	€
Activa		
Vaste activa		
1. Immateriële activa	-	-
2. Materiële activa	166.209	162.386
<i>Totaal vaste activa</i>	<i>166.209</i>	<i>162.386</i>
Vlottende activa		
3. Vorderingen en overlopende activa	701.183	483.192
4. Liquide middelen	5.953.098	4.332.660
<i>Totaal vlottende activa</i>	<i>6.654.281</i>	<i>4.815.852</i>
Totaal	6.820.490	4.978.238

Balans per 31 december 2022

	31 december 2022 €	31 december 2021 €
Passiva		
Eigen vermogen		
5. Algemene reserve	126.521	149.415
6. Egalisatiereserve	402.876	389.147
7. Bestemmingsfonds	289.776	204.621
<i>Totaal eigen vermogen</i>	<i>819.173</i>	<i>743.183</i>
Voorzieningen		
8. Voorziening jubileumuitkeringen	7.500	7.241
9. Voorziening WAB	15.000	25.035
10. Voorziening LFB uren	233.702	-
11. Voorziening langdurig ziekte	41.994	-
<i>Totaal voorzieningen</i>	<i>298.196</i>	<i>32.276</i>
Kortlopende schulden		
12. Crediteuren	918.876	582.098
13. Belastingen en premies sociale verzekeringen	559.684	533.928
14. Pensioenen	344.913	-
15. Overige schulden en overlopende passiva	3.879.648	3.086.752
<i>Totaal kortlopende schulden</i>	<i>5.703.121</i>	<i>4.202.779</i>
Totaal	6.820.490	4.978.238

Staat van baten en lasten over 2022

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Baten			
16. Subsidiebaten	16.043.641	16.611.201	1.269.793
17. Overige baten	907.433	737.989	495.866
Som der baten	16.951.074	17.349.190	11.765.658
Lasten			
18. Personeelslasten	9.003.952	9.938.016	7.099.429
19. Overige personeelslasten	3.482.578	2.326.232	2.010.550
20. Marketing & Communicatie	1.482.044	1.790.258	677.858
21. Afschrijvingen (im)materiële vaste activa	92.844	86.077	161.792
22. Huisvestingslasten	365.374	279.258	310.019
23. Kantoorlasten	1.311.044	1.455.619	938.023
24. Algemene lasten	1.114.068	1.460.955	749.095
Som der lasten	16.851.904	17.336.415	11.946.766
Saldo vóór financiële baten & lasten	99.170	12.775	-181.108
25. Financiële baten & lasten	23.181	12.775	12.433
Saldo van baten en lasten	75.990	0	-193.541
Saldobestemming (+ is toevoeging, - is onttrekking)			
Algemene reserve	-23.253	-	-22.585
Bestemmingsfonds	+85.155	-	-87.070
Egalisatiereserve VWS	+14.088	-	-83.886
Totaal	+75.990	-	-193.541

Kasstroomoverzicht 2022

3. KASSTROOMOVERZICHT 2022

	2022		2021	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo vóór financiële baten & lasten	99.170		-181.108	
<i>Aanpassingen voor:</i>				
Afschrijvingen	92.843		161.792	
Verandering in het werkkapitaal				
Mutatie vorderingen	-217.989		-22.720	
Mutatie voorzieningen	265.920		-5.866	
Mutatie kortlopende schulden	1.500.342		2.533.379	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		1.740.286		2.485.478
Betaalde/Ontvangen interest	-23.181		-12.433	
Kasstroom uit operationele activiteiten		1.717.105		2.473.045
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Des-en investering in materiële vaste activa	-96.667		-76.767	
		-96.667		-76.767
Mutatie liquide middelen		1.620.438		2.396.278
Samenstelling geldmiddelen				
	2022		2021	
	€		€	
Geldmiddelen per 1 januari	4.332.660		1.936.382	
Mutatie liquide middelen	1.620.438		2.396.278	
Geldmiddelen per 31 december	5.953.098		4.332.660	

Grondslagen voor waardering en saldobepaling

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

De activiteiten van Stichting 113 Zelfmoordpreventie, statutair gevestigd te Amsterdam bestaan voornamelijk uit:

1. het verminderen en voorkomen van suïcidaliteit bij mensen in levensnood en het vergroten van hun zelfredzaamheid;
2. het verlagen van drempels bij het zoeken en vinden van hulp bij levensnood, waarbij de stichting zich hierbij niet richt op het verkrijgen van hulp bij zelfdoding;
3. het leren omgaan met suïcidaliteit voor de omgeving van mensen in levensnood, waaronder begrepen wordt naasten, nabestaanden, professionals, betrokken in de onderwijs- en werksfeer;
4. het verrichten van wetenschappelijk onderzoek, en het verbreiden van kennis en vaardigheden op het gebied van suïcidaliteit;
5. het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn, alles in het ruimste zin van het woord.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken:

1. door mensen in levensnood een omgeving te bieden waarin zij vierentwintig (24) uur per dag en zeven (7) dagen in de week - desgewenst anoniem- een beroep kunnen doen op online/telefonische crisiscounseling, informatie, zelftests, zelfhulpcursussen en fora;
2. door middel van samenwerkingsafspraken, deskundigheidsbevordering en samenwerking met en verwijzing van cliënten naar:
 - a. sociaal-maatschappelijke voorzieningen;
 - b. reguliere eerste- en tweedelijns gezondheidszorg.

Gedurende het boekjaar zijn de activiteiten conform de doelstelling uitgeoefend.

Een organisatie-zonder-winststreven is een organisatie die primair gericht is op een maatschappelijk doel of algemeen nut nastreven en niet als primaire doelstelling heeft het behalen van winst. In het kader van de primaire doelstelling kan zij zich (tevens) bezighouden met het leveren van producten en/of diensten. Stichting 113 Zelfmoordpreventie heeft een ANBI-status.

Vestigingsadres

Stichting 113 Zelfmoordpreventie (geregistreerd onder KvK-nummer 17237527) is feitelijk gevestigd op Paasheuvelweg 25 te Amsterdam.

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur van Stichting 113 Zelfmoordpreventie zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van in de bepaling 102 in RJ 640 vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Begroting

De begroting die in het overzicht 'staat van baten en lasten' is opgenomen betreft de integrale begroting, bestaande uit de begroting van de Instellingssubsidie VWS, Landelijke agenda 2 en 3 en de begroting van overige kleinere activiteiten. Tot en met 2021 werd enkel de begroting van de instellingssubsidie vastgesteld door de Raad van Toezicht. Vanaf 2022 wordt de integrale begroting door de Raad van Toezicht vastgesteld. Relevante afwijkingen tussen de werkelijke cijfers (realisatie) en de begroting worden nader toegelicht bij de desbetreffende jaarrekeningpost.

Beleid 113 inzake donaties/giften

Het beleid van Stichting 113 is dat giften (en donaties) ten name van Stichting 113 (op de bankrekening ontvangen) als gift doorgegeven worden aan de SFS. Als de gift geoormerkt is, krijgt het bij SFS dezelfde oormerking. Indien de gift niet geoormerkt is, worden de gelden besteed in lijn met de doelstelling van SFS. Stichting 113 heeft een bedrag van totaal € 44.900 doorgestort naar SFS.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen in de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen: RJ 640 (organisaties zonder winststreven). Voor de jaarverslaggeving van Stichting 113 Zelfmoordpreventie gelden ook nog specifieke wet- en regelgeving en subsidievoorschriften die voortgaan op de Richtlijnen (RJ 640). De stichting is aan te merken als een WNT-instelling en zodoende is de Wet Normering Topinkomens van toepassing. De stichting past de toelichtingsvereisten van de WNT toe in plaats van de bepalingen aangaande de bezoldiging volgens 413 van RJ 640. De stichting ontvangt (exploitatie)subsidie waarvoor een egaliseringsreserve gevormd wordt op grond van de subsidievoorschriften.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar. De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast. Deze aanpassing heeft geen gevolgen voor het eigen vermogen of resultaat.

Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot het resultaat uit normale, niet-incidentele activiteiten, maar die omwille van de vergelijkbaarheid apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Om vast te stellen of er voor een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar de toelichting bij materiële vaste activa aangaande 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

De op jaarbasis gehanteerde afschrijvingspercentage(s):

- Software: 48% (reeds volledig afgeschreven)

De afschrijving is gebaseerd op specifieke subsidievoorschriften.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur rekening houdend met eventuele restwaarde en bijzondere waardeverminderingen van vaste activa.

De op jaarbasis gehanteerde afschrijvingspercentages:

- Huurdersinvesteringen: 33,33%
- Inventaris: 20%
- Hardware: 20-25%

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa: De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde. Een bijzondere waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het actief. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de stichting wordt onderverdeeld in reserves en fondsen. De algemene reserve is het eigen vermogen waarover zonder belemmering door wettelijke of statutaire beperkingen kan worden beschikt voor het doel waarvoor Stichting 113 Zelfmoordpreventie is opgericht. Het gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan door subsidieverstrekkers een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, wordt aangemerkt als bestemmingsfonds of egalisatiereserve.

Bestemmingsfondsen betreffen middelen die zijn verkregen en zullen worden besteed conform een door derden aangegeven specifieke bestemming.

De egalisatiereserve is een buffer waarmee een overschot in het ene jaar gebruikt kan worden of een tekort in een jaar later op te vangen. Of sprake is van een overschot dan wel tekort blijkt uit de aanvraag tot vaststelling van de subsidie. Een overschot is slechts mogelijk als de activiteiten zijn verricht en is voldaan aan de verplichtingen die aan subsidie verbonden zijn. De egalisatiereserve bedraagt ten minste € 0 en ten hoogste 10% van het verleende subsidiebedrag. Wanneer de maximale toevoeging wordt overschreden, wordt het verschil bij de vaststelling van de subsidie in mindering gebracht. De egalisatie reserve mag alleen worden ingezet voor de activiteiten waarvoor de subsidie is verleend.

Bestemmingsreserves zijn door het bestuur afgezonderde gelden voor een specifiek doel.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief de balans opgenomen.

Voorziening jubileumuitkeringen

De voorziening jubileumuitkeringen wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen (gratificaties) gedurende het dienstverband, gebaseerd op de bepalingen van de geldende CAO. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans dat medewerkers bij de organisatie in dienst blijven. Bij het contant maken is de rente van 0% (2021: 0%) als disconteringsvoet gehanteerd.

Voorziening WAB

De voorziening WAB wordt opgenomen tegen de nominale waarde gezien de beperkte impact van de tijdswaarde van de verwachte wettelijk verplichte transitievergoeding voor personeel. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met blijfkans dat medewerkers met een arbeidsovereenkomst met bepaalde looptijd bij de organisatie in dienst blijven tot en met einddatum van arbeidscontract.

Voorziening LFB uren

De voorziening LFB uren wordt opgenomen tegen de nominale waarde gezien de beperkte impact van de tijdswaarde. Werknemers ontvangen een aantal verlofuren per jaar in de vorm van levensfasebudget (LFB). De LFB uren worden naar rato per kalendermaand opgebouwd. De LFB uren kunnen jaarlijks als verlof worden opgenomen of worden gespaard voor maximaal 5 jaar waardevast.

Voorziening langdurig ziekte

De organisatie draagt het risico van arbeidsongeschiktheid door ziekte voor de eerste twee jaar overeenkomstig de CAO, waar de organisatie niet voor verzekerd is. De noodzakelijk geachte voorziening is gebaseerd op het doorbetalen van beloningen rekening houdend met de werkgeverslasten (inclusief eventueel verschuldigde transitievergoeding) aan medewerkers die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. De voorziening is gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET SALDO

Algemeen

Het saldo wordt bepaald door het verschil tussen baten (subsidiebaten en overige baten) enerzijds, en lasten over het boekjaar anderzijds.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben, ongeacht of ze tot ontvangsten of uitgaven hebben geleid. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Lasten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het maken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Baten

Subsidies

Exploitatiesubsidie is een subsidie die wordt verkregen uit hoofde van bestedingen die in het jaar van besteding als kosten worden beschouwd, of subsidies die worden verkregen voor bepaalde gederfde opbrengsten of voor exploitatietekort in het algemeen. De exploitatiesubsidie wordt opgenomen op het moment dat aan alle voorwaarden is voldaan. Dit houdt in dat de exploitatiesubsidie ten gunste van de exploitatierekening komt in het jaar waarin de daarmee samenhangende bestedingen worden verwerkt of waarin de betreffende opbrengsten zijn gederfd, dan wel het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

Projectsubsidies zijn gerelateerd aan activiteiten. Deze subsidies worden toegerekend in het jaar van de gerelateerde (activiteits)kosten. Uitgangspunt is dat subsidies pas verwerkt worden indien er redelijke zekerheid is dat voldaan kan worden aan de (eventuele) voorwaarden aan de betreffende subsidie en dat de subsidies ontvangen worden.

Overige baten (dienstverlening)

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en over de baten geheven belastingen (indien aan de orde) geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. De overige baten worden verantwoord zodra het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden ingeschat en de ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is.

Overige baten (bijdrage derden)

Verantwoording van bijdrage derden vindt plaats op basis van gedane toekenning betrekking hebbende op het verslagjaar, en dat de ontvangst van de bijdrage waarschijnlijk is.

Lasten

De lasten (kosten) worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. De personeelsbeloningen en andere lasten worden toegerekend aan de (subsidie)activiteiten van de stichtingen.

Personeelsbeloningen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden (geldende CAO GGZ) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenen

De stichting heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling op grond van CAO GGZ. De verplichtingen, die hieruit voortvloeien zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De stichting betaalt hiervoor premies (werkgeversdeel plus ingehouden bijdrage werknemers). De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De stichting heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa en materiele vaste activa worden vanaf moment dat het actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik afgeschreven over de geschatte economische levensduur/verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

Toelichting op de balans per 31 december 2022

Activa

Vaste activa

1. Immateriële vaste activa

	Software €
<i>Boekwaarde per 01/01/2022</i>	
Aanschaffingswaarde	134.426
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-134.426
	<u>0</u>
<i>Mutaties</i>	
Investeringsen	0
desinvestering	0
cumulatieve afschrijving van de desinvestering	0
Afschrijvingen	0
	<u>0</u>
<i>Boekwaarde per 31/12/2022</i>	
Aanschaffingswaarde	134.426
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-134.426
Boekwaarde per einde boekjaar	<u>0</u>

De immateriële vaste activa betreft software voor e-learning. De software is reeds in 2021 volledig afgeschreven maar nog wel in gebruik.

2. Materiële vaste activa

	Verbouwing €	Inventaris €	Hardware €	Totaal €
<i>Boekwaarde per 01/01/2022</i>				
Aanschaffingswaarde	14.482	176.789	407.809	599.080
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-11.904	-148.490	-276.300	-436.694
	<u>2.578</u>	<u>28.299</u>	<u>131.509</u>	<u>162.386</u>
<i>Mutaties</i>				
Investeringen	0	22.442	74.225	96.667
desinvestering	0	-42.820	-120.972	-163.792
cumulatieve afschrijving van de desinvestering	0	42.820	120.972	163.792
Afschrijvingen	-2.578	-25.438	-64.828	-92.844
	<u>-2.578</u>	<u>-2.995</u>	<u>9.397</u>	<u>3.823</u>
<i>Boekwaarde per 31/12/2022</i>				
Aanschaffingswaarde	14.482	156.411	361.062	531.955
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-14.482	-131.108	-220.156	-365.746
Boekwaarde per einde boekjaar	<u>0</u>	<u>25.303</u>	<u>140.906</u>	<u>166.209</u>

De investeringen in de inventaris 2022 hebben betrekking op:

- Investeringen in inventaris van onze 2^e locatie Carol;
- Investeringen in computer, waarvan een gedeelte eveneens betrekking heeft op onze 2^e locatie Carol.

3. Vorderingen en overlopende activa

	31 december 2022 €	31 december 2021 €
Debiteuren	42.939	73.276
Overige vorderingen en overlopende activa	658.244	409.916
	<u>701.183</u>	<u>483.192</u>
<i>Debiteuren</i>		
Debiteuren	42.939	73.276
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-
	<u>42.939</u>	<u>73.276</u>
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde projectkosten	247.658	89.386
Waarborgsom huur	104.425	67.507
Te vorderen van Stichting Supranet GGZ	94.317	57.850
Vordering dienstverlener	-	55.410
Vooruitbetaalde huur	111.749	50.829
Overig overlopende activa	100.095	88.934
	<u>658.244</u>	<u>409.915</u>

Vooruitbetaalde projectkosten

In 2021 betrof de vooruitbetaalde projectkosten met name vooruitbetalingen voor SFS en Landelijke agenda 3. In 2022 hebben de vooruitbetalingen geheel betrekking op Landelijke agenda 3.

Waarborgsom

Eind 2022 is een huurovereenkomst aangegaan voor een 2e locatie in gebouw Carol. Voor deze locatie is een waarborgsom betaald van € 36.918. De waarborgsom van het hoofdgebouw Ada bedraagt € 67.507. De waarborgsommen hebben een looptijd langer dan 1 jaar, gezien de overeengekomen huurovereenkomsten.

Te vorderen van stichting Supranet GGZ

Door 113 worden activiteiten verricht voor stichting Supranet GGZ. Per jaareinde 2022 zijn de gemaakte kosten over 2022 in rekening gebracht

Vordering dienstverlener

Bij de eerdere dienstverlener is een claim ingediend inzake teveel betaalde ORT voor een bedrag van € 55.410. In 2022 is voorzichtigheidshalve is een voorziening getroffen voor de inbaarheid voor het gehele bedrag.

Vooruitbetaalde huur

De vooruitbetaalde huur betreft reeds betaalde huur van het 1^e kwartaal van 2023. De vooruitbetaalde kosten zijn hoger door het aangaan van een huurcontract van onze 2^e locatie Carol eind 2022.

Overige overlopende activa

De overige overlopende activa bestaan met name uit vooruitbetaalde verzekeringspremie, en nog te ontvangen ziekengeld

4. Liquide middelen

	31 december 2022 €	31 december 2021 €
Rabobank (rekening courant)	5.836.222	4.313.785
Rabobank (spaarrekening)	99.985	1.985
Rabobank (bankgarantie)	16.891	16.890
	<u>5.953.098</u>	<u>4.332.660</u>

Per balansdatum staan de liquide middelen, behoudens Rabobank (bankgarantie), binnen de doelstellingen van de stichting en de door de subsidie verstrekken partijen gestelde voorwaarden ter vrije beschikking van de stichting.

Passiva

Eigen vermogen

	2022	2021
	€	€
5. Algemene reserve	126.521	149.415
6. Egalisatiereserve VWS	402.876	389.147
7. Bestemmingsfonds SFS	289.776	204.621
Totaal eigen vermogen	<u>819.173</u>	<u>743.183</u>

5. Algemene reserve		
Balans per 1 januari	149.415	172.000
Aanpassing vaststelling 2021	359	
Mutatie vanuit saldo boekjaar	-23.253	-22.585
Balans per 31 december	<u>126.521</u>	<u>149.415</u>

De algemene reserve is het eigen vermogen waarover zonder belemmering door wettelijke of statutaire beperkingen kan worden beschikt voor het doel waarvoor Stichting 113 Zelfmoordpreventie is opgericht.

6. Egalisatiereserve VWS		
Balans per 1 januari	389.147	473.033
Aanpassing vaststelling 2021	-359	
Mutatie vanuit saldo boekjaar	14.088	-83.886
Balans per 31 december	<u>402.876</u>	<u>389.147</u>

De egalisatiereserve is een buffer waarmee een overschot in het ene jaar gebruikt kan worden of een tekort in een jaar later op te vangen. Of sprake is van een overschot dan wel tekort blijkt uit de aanvraag tot vaststelling van de subsidie. Een overschot is slechts mogelijk als de activiteiten zijn verricht en is voldaan aan de verplichtingen die aan subsidie verbonden zijn. De egalisatiereserve bedraagt ten minste € 0 en ten hoogste 10% van het verleende subsidiebedrag. In 2022 bedraagt het verleende subsidiebedrag € 11.589.178 (incl een vergoeding voor de arbeidskostenontwikkeling). Wanneer de maximale toevoeging wordt overschreden, wordt het verschil bij de vaststelling van de subsidie in mindering gebracht. De egalisatie reserve mag alleen worden ingezet voor de activiteiten waarvoor de subsidie is verleend. De feitelijke hoogte van de egalisatiereserve wordt bepaald na definitieve vaststelling door VWS.

De hoogte van de egalisatiereserve 2021 is door VWS voor € 359 lager vastgesteld. Dit is gecorrigeerd op de algemene reserve.

	2022	2021
	€	€
<i>7. Bestemmingsfonds SFS</i>		
Balans per 1 januari	204.621	291.691
Mutatie vanuit saldo boekjaar	85.155	-87.070
Balans per 31 december	<u>289.776</u>	<u>204.621</u>

Door Stichting Fonds Suïcidepreventie (SFS) wordt, na goedkeuring door het bestuur, middelen ter beschikking gesteld voor activiteiten. De nog niet bestede middelen worden toegevoegd aan het bestemmingsfonds SFS.

Voorzieningen

<i>8. Voorziening jubileumuitkeringen</i>		
Balans per 1 januari	7.241	13.142
Dotatie	1.594	-
Onttrekking	1.335	
Vrijval		-5.901
Balans per 31 december	<u>7.500</u>	<u>7.241</u>

Van de medewerkers in vaste dienst is een inschatting gemaakt van het toekomstige uitkeringen in het kader van jubileum.

<i>9. Voorziening WAB</i>		
Balans per 1 januari	25.035	25.000
Dotatie		12.281
Onttrekking	5.355	-12.246
Vrijval	4.680	
Balans per 31 december	<u>15.000</u>	<u>25.035</u>

Op basis van het personeelsverloop wordt in het kader van Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) jaarlijks een inschatting gemaakt van de mogelijke toekomstig te betalen transitievergoedingen. De benodigde voorziening voor 2022 is ingeschat op € 15.000.

	2022
	€
<i>10. Voorziening LFB uren</i>	
Balans per 1 januari	0
Dotatie	
Onttrekking	
Overheveling van kortlopende schulden	233.702
Balans per 31 december	<u>233.702</u>

In het oude HR administratiesysteem kon het saldo LFB uren niet worden uitgesplitst van de vakantiedagen. In het huidige systeem is dit wel uitgesplitst, echter kan dit niet met terugwerkende kracht. De verplichting uit hoofde van de LFB- uren bedraagt € 233.702.

	<u>2022</u>
	€
<i>11. Voorziening langdurig ziekte</i>	
Balans per 1 januari	-
Dotatie	41.994
Onttrekking	
Vrijval	
Balans per 31 december	<u>41.994</u>

Er is een inschatting gemaakt van de langdurig ziekte. De voorziening is gebaseerd op het doorbetalen van beloningen rekening houdend met de werkgeverslasten (inclusief eventueel verschuldigde transitievergoeding) aan medewerkers die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid.

Voorzieningen naar looptijd	<1 jaar	1-5 jaar	>5 jaar	totaal
Voorziening jubileum	850	900	5.750	7.500
Voorziening WAB	5.000	10.000	0	15.000
Voorziening LFB	46.740	186.962	0	233.702
Voorziening langdurig ziekte	41.994			41.994
Totaal	94.584	197.862	5.750	298.196

Flottende passiva

Kortlopende schulden

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
12. Crediteuren		
Crediteuren	918.876	582.098
13. Belastingen en premies sociale verzekeringen		
BTW	82.243	180.422
Loonheffing	477.441	353.506
Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	559.684	533.928

In januari 2022 is een btw-specialist geraadpleegd voor onderzoek naar mogelijke btw verplichtingen. Na consultatie van deze specialist is gebleken dat de verschuldigde btw over de periode 2017 – 2021 € 180.422 bedroeg. Dit is verwerkt in de jaarrekening 2021.

In 2022 is door de fiscus een aanslag opgelegd voor een deel van het verschuldigde bedrag. Dit is met de fiscus afgerekend. Het openstaand bedrag van € 82.243 heeft voor € 74.057 betrekking op de aangevraagde fiscale eenheid met Stichting Supranet GGZ. Het resterend bedrag heeft betrekking op reguliere af te dragen BTW over het 4^e kwartaal 2022.

14. Pensioenen		
Pensioenen	344.913	

Tot en met 2021 werd door de pensioenmaatschappij de te betalen premie in rekening gebracht middels voorschotnota's. Vanaf 2022 is dit niet meer geval. Het nog te betalen bedrag betreft de kosten van het laatste kwartaal 2022. Deze is begin 2023 volledig betaald.

15. Overige schulden en overlopende passiva		
Vooruitontvangen subsidie VWS Landelijke Agenda 3	2.817.454	2.289.440
Terug te betalen afrekening Landelijke agenda 2	28.599	
Vooruitontvangen subsidie overig	99.000	
Reservering Vakantiedagen (2021 incl LFB)	223.054	375.409
Reservering Vakantiegeld	305.783	223.596
Accountantskosten	62.045	88.100
Vooruitgefactureerde bedragen trainingen	26.800	59.300
Nog te betalen kosten	302.608	46.824
Nettoloon	14.304	4.084
Totaal overige schulden en overlopende passiva	3.879.648	3.086.752

Vooruit ontvangen subsidie VWS Landelijke Agenda 3

Voor project Landelijke agenda 3 is door VWS totaal € 23,8 miljoen toegekend voor de periode 2021 tot en met 2025. De toegekende middelen worden periodiek overgemaakt. De nog niet bestede middelen bedraagt ultimo 2022 € 2.817.454.

Landelijke agenda 2

Het totale subsidiebedrag van Landelijke agenda 2 bedraagt € 1.416.620. Het terug te betalen bedrag van € 28.599 is gecorrigeerd op de baten 2022 onder 'Projectsubsidie Landelijke agenda II'. Het project is voor € 28.599 onderbesteed.

Vooruit ontvangen subsidie overig

Eind 2022 is € 99.000 vooruit ontvangen van Zonmw voor "STRENGTH project: Adaptation and implementation of suicide prevention efforts for middle-aged men in the Netherlands". De totale subsidie bedraagt € 500.000 en loopt tot en met eind 2024.

Reservering Vakantiedagen (in 2021 inclusief verplichting LFB)

Per ultimo 2022 bedraagt de verplichting met betrekking tot opgebouwde uren vakantiedagen van medewerkers € 223.054. Het bedrag van 2021 (€ 375.409) bestond naast vakantiedagen ook uit LFB uren. In het oude HR administratiesysteem kon het saldo niet worden uitgesplitst. In het huidige systeem is dit wel uitgesplitst, echter kan dit niet met terugwerkende kracht. De verplichting uit hoofde van de LFB- uren is onder de Voorzieningen opgenomen.

Nog te betalen kosten

De nog te betalen kosten bestaan uit nota's ontvangen in 2023 die betrekking hebben op 2022. De post bestaat voor een groot deel uit externe capaciteitsinzet voor de hulplijn, en inzet op de implementatie van het nieuwe HR systeem.

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Rechten

Instellingssubsidie

Middels brief d.d. 28 maart 2023 (kenmerk: 1194650-1043590) is door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport een subsidie verleend van € 11.590.082 voor 2023. Binnen 22 weken na afloop van 2023 moet een aanvraag tot vaststelling van de subsidie worden ingediend.

Landelijke Agenda 3

Middels brief d.d. 1 november 2021 (kenmerk SP/1117915/2021) is door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport een projectsubsidie verleend voor de Landelijke Agenda Suïcidepreventie 3 2021-2025 van totaal € 23.802.612, met een looptijd van 57 maanden (1 april 2021 tot 31 december 2025).

Eind 2022 is een aanvraag tot wijziging ingediend. De wijziging betreft een budgetneutrale actualisatie van de projecten binnen de Landelijke agenda 3.

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

Hoofdlocatie ADA:

De huurovereenkomst met betrekking tot de huur van de kantoorruimte heeft een looptijd van 10 jaar. De huuringangsdatum is 1 juli 2018, de einddatum is 30 juni 2028. De overeenkomst kan nadien worden verlengd vijf jaar. De lasten over het jaar 2022 bedragen € 264.352. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. De cumulatieve verplichting tot en met einde looptijd bedraagt ultimo 2022 € 1.646.282.

2^e locatie Carol:

De huurovereenkomst met betrekking tot de huur van de kantoorruimte heeft een looptijd van 5 jaar. De huuringangsdatum is 1 oktober 2022, de einddatum is 30 september 2027. De overeenkomst kan nadien worden verlengd vijf jaar. De lasten over het jaar 2022 (4^e kwartaal) bedragen € 36.918. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. De cumulatieve verplichting tot en met einde looptijd bedraagt ultimo 2022 € 701.442.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<i>16. Subsidiebaten</i>			
Instellingssubsidie VWS	11.589.178	11.588.896	9.464.397
Projectsubsidie Landelijke Agenda II	-28.599	-	336.528
Projectsubsidie Landelijke Agenda III	4.483.062	5.022.305	1.468.868
	<u>16.043.641</u>	<u>16.611.201</u>	<u>11.269.793</u>

Instellingssubsidie VWS

Middels brief d.d. 20 januari 2022 (kenmerk: SP/119051/2021) is door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport een subsidie verleend van € 11.230.897 voor 2022. Inclusief de middels brief VWS d.d. 19 oktober 2022 in 2022 toegekende OVA ad € 358.281 is het totaalbedrag € 11.589.178. Binnen 22 weken na afloop van 2022 moet een aanvraag tot vaststelling van de subsidie worden ingediend.

Landelijke agenda 2

Middels brief d.d. 25 december 2017 is door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport een projectsubsidie verleend voor de Landelijke Agenda Suicidepreventie van totaal € 1.016.620, met een looptijd van 48 maanden (1 januari 2018 tot 31 december 2021). Met brief d.d. 7 september 2018 (kenmerk SP/91482/2018) is de subsidie herzien. Het totale subsidiebedrag bedraagt na herziening € 1.416.620. Het terug te betalen bedrag ad 28.599 is gecorrigeerd op de baten 2022 onder 'Projectsubsidie Landelijke agenda II'. Het project is voor € 28.599 onderbested.

Landelijke agenda 3

De subsidie voor het programma Landelijke Agenda 3 is in maart 2021 aangevraagd. Met brief SP/117915/2021 de datum 1 november 2021 heeft het ministerie van VWS aan dit programma een subsidie toegekend van € 23.802.612.

Omdat de toekenning van het VWS eerst in november 2021 zijn de bij dit programma horende projecten later opgestart. Daarom zijn de uitgaven sterk achtergebleven bij de begroting. De looptijd van dit programma is van 1 april 2021 tot en met 31 december 2025. De aanvraag tot vaststelling van deze subsidie moet uiterlijk 3 juni 2026 zijn ingediend, dat is 22 weken na afloop van de subsidieperiode.

Eind 2022 is een aanvraag tot wijziging ingediend. De wijziging betreft een budgetneutrale actualisatie van de projecten binnen de Landelijke agenda 3.

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<i>17. Overige baten</i>			
Baten uit trainingen	115.359	42.500	231.471
Baten Supranet GGZ	94.317	-	57.850
Bijdragen uit suicidefonds	609.431	590.337	35.118
Overige baten	88.326	105.152	171.427
	<u>907.433</u>	<u>737.989</u>	<u>495.866</u>

Trainingen

In 2021 werden de Gatekeepertrainingen door stichting 113 Zelfmoordpreventie zelf gegeven. Vanaf 2022 is dit uitbesteed. Hierdoor zijn de baten 2022 lager dan 2021.

Baten Supranet GGZ

Door 113 worden activiteiten verricht voor stichting Supranet GGZ. De gemaakte kosten in 2022 moeten nog in rekening worden gebracht.

Bijdragen Stichting SFS

De baten hebben grotendeels betrekking op door stichting SFS toegekende bijdragen ten laste van de Prorailgelden. Het betreft voornamelijk de projecten:

- regionale aanpak: verspreiding lessons learned Supranet Community
- verdiepend onderzoek naar suïcidepogingen via het spoor
- Diverse ICT optimalisaties
- Communicatie/media

Overige baten

De baten hebben met name betrekking op KVK project Emotie en perspectief.

18. Personeelslasten

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<i>Personeelslasten</i>			
Lonen en salarissen	6.851.116	8.086.785	5.448.303
Sociale lasten	1.521.383	1.348.338	1.170.501
Pensioenlasten	631.453	502.893	480.626
	<u>9.003.952</u>	<u>9.938.016</u>	<u>7.099.429</u>
<i>Lonen en salarissen</i>			
Bruto lonen	5.934.869	7.164.815	4.699.806
Vakantiegeld en eindejaarsuitkering	915.465	921.970	711.121
Vakantiedagen en LFB	67.310	0	144.601
Reservering langdurig ziekte	41.994		
Reservering WAB	-8.822	0	25.035
Reservering jubileumuitkering	259	0	-5.901
	<u>6.951.075</u>	<u>8.086.785</u>	<u>5.574.662</u>
Vergoeding ziekteverzuim	-99.959		-126.359
	<u>6.851.116</u>	<u>8.086.785</u>	<u>5.448.303</u>

In de jaarrekening 2021 werd de eindejaarsuitkering gerubriceerd onder de brutolonen. In deze jaarrekening wordt het vakantiegeld en eindejaarsuitkering als één post gepresenteerd. De vergelijkende cijfers uit 2021 zijn hier op aangepast. De cijfers in de jaarrekening 2021 waren oorspronkelijk Brutolonen: € 5.057.302, en Vakantiegeld € 353.625.

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<i>Sociale lasten</i>			
Premies sociale verzekeringswetten	1.342.978	1.173.418	997.320
Verzuimverzekering	178.406	174.920	173.181
	<u>1.521.383</u>	<u>1.348.338</u>	<u>1.170.501</u>
<i>Pensioenlasten</i>			
Pensioenlasten	<u>631.453</u>	<u>502.893</u>	<u>480.626</u>

Fte overzicht (jaar gemiddelde)	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
stagiairs	26,10	26,9	29,43
Regulier	110,93	122,8	93,66
Totaal fte	137,03	149,7	123,09

De personeelskosten worden grotendeels toegerekend aan de instellingssubsidie VWS en de projectsubsidies.

De lagere personeelslasten houden verband met de volgende omstandigheden:

1. De krapte op de arbeidsmarkt had (en heeft) tot gevolg dat het aantrekken van personeel minder vlot gaat dan gehoopt. Daardoor waren er minder fte's in dienst dan begroot.
2. Voor het opstellen van de personeelslasten is in de begroting uitgegaan van de gemiddelde salarisschaal. Het beleid van de stichting 113 was echter gericht op relatief korte (, 3 jaar) aanstellingen, wegens de zwaarte van het werk. Het gevolg is dat veel werknemers niet doordrongen tot de middelste salarisschalen.
3. In de begroting heeft er een verschuiving plaatsgevonden tussen lonen en salarissen en de sociale lasten en pensioenlasten. De sociale lasten en pensioenlasten zijn hierdoor te laag begroot, en de lonen en salarissen te hoog. Per saldo heeft dit geen effect op de totale personeelslasten.

De pensioenregeling is een middelloonregeling en wordt uitgevoerd door het Pensioenfonds Zorg & Welzijn PFZW. Deze regeling wordt gefinancierd door afdrachten aan dit bedrijfstakpensioenfonds. Vanuit de bepalingen in de CAO Geestelijke Gezondheidszorg is deelname aan het bedrijfstakpensioenfonds verplicht gesteld.

De opbouw van de pensioenaanspraken wordt steeds in het betreffende kalenderjaar gefinancierd door middel van kostendekkende premiebetalingen.

De beleidsdekkingsgraad van het betrokken bedrijfstakpensioenfonds bedraagt in december 2022 volgens opgave van het fonds 111,6 % (2021: 99,7%).

De actuele dekkingsgraad van december 2022 109,2% (2021: 106,6%)

Deze percentages zijn ontleend aan de website van PFZW.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

Samenstelling raad van het Bestuur en Raad van Toezicht

De raad van bestuur van de Stichting 113 zelfmoordpreventie bestaat per 31 december 2022 uit M.A.T. Kavelaars.

De Raad van Toezicht bestaat per 31 december 2022 uit:

- H.W.M. Jansen (voorzitter)
- M. Bolluijt
- J.J. Gerritse
- E. Buskens
- A.R. de Heer

Over de ontwikkeling binnen het bestuur en raad voor toezicht verwijzen wij naar het Verslag raad van toezicht.

Meer informatie over de raad van bestuur en de raad van toezicht en de bezoldiging is te vinden in de WNT-verantwoording in deze jaarrekening.

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<i>19. Overige personeelslasten</i>			
Inhuur derden	2.773.692	1.405.910	1.494.647
Congreskosten	53.134	23.296	6.859
Kilometervergoeding	67.659	102.071	67.387
Werving en selectiekosten	43.003	15.189	21.359
Kantine	-	-	18.843
Opleidingskosten	110.125	308.197	94.219
Reiskostenvergoeding	227.857	265.447	165.017
Telefoon- en internetvergoeding	55.963	83.816	21.363
Kosten Raad van Toezicht	57.325	-	18.503
Employability	-	-	1.877
Bijdrage vrijwilligers	12.467	22.416	15.525
Overige personeelskosten	81.353	41.908	84.951
	<u>3.482.578</u>	<u>2.268.250</u>	<u>2.010.550</u>

De hogere kosten van de post inhuur derden heeft vooral betrekking op de toegenomen activiteiten in Landelijke agenda 3 en de hogere inzet vanuit het buitenland op de hulplijn.

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<i>20. Marketing en communicatie</i>			
PR, reclame- en advertentielasten	1.474.212	1.774.508	669.829
Representatielasten	7.832	250	697
Evenementen	-	15.500	6.785
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	-	-	
Overige verkooplasten	-	-	548
	<u>1.482.044</u>	<u>1.790.258</u>	<u>677.858</u>

PR, reclame en advertentielasten blijft achter ten opzichte van de begroting vanwege aanbestedingsvereisten.

21. Afschrijvingen (im)materiele vaste activa

Verbouwing	2.578	2.577	4.685
Inventaris	25.438	28.500	33.004
Hardware	64.828	55.000	59.579
Software	-		64.524
	<u>92.844</u>	<u>86.077</u>	<u>161.792</u>

22. Huisvestingslasten

Huur kantoorruimte	301.270	279.258	263.097
Overige huisvestingslasten	64.104	-	46.922
	<u>365.374</u>	<u>279.258</u>	<u>310.019</u>

23. Kantoorlasten

Kantoorbehoeften	48.689	43.000	18.417
Telefonie/chat en internet	172.771	140.166	187.797
ICT kosten	1.086.914	1.270.453	711.505
Contributies en abonnementen	840	-	17.217
Printerkosten	1.829	2.000	3.088
	<u>1.311.044</u>	<u>1.455.619</u>	<u>938.023</u>

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<i>24. Algemene lasten</i>			
Accountantslasten	89.127	90.000	140.389
Administratielasten	-	-	
Advieslasten	413.311	150.473	283.122
Lasten loonadministratie	94.110	39.640	49.048
Verzekeringen	18.630	14.274	11.217
Bijdragen Landelijke agenda 3	421.504	1.041.708	78.371
afdracht BTW	19.756	-	180.422
Overig algemene lasten	57.630	124.860	6.525
	<u>1.114.068</u>	<u>1.460.955</u>	<u>749.095</u>

Regionale bijdrage

Betreft regionale bijdragen vanuit Landelijke agenda 3. De besteding blijft achter ten opzichte van de begroting vanwege aanbestedingsvereisten.

25. Financiële baten & lasten

Bankrente en -kosten	23.181	12.775	12.438
	<u>23.181</u>	<u>12.775</u>	<u>12.438</u>

Bezoldiging Raad van Toezicht en het Bestuur

De honorering van de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht wordt jaarlijks vastgesteld door de Raad van Toezicht binnen de wettelijke kaders zoals vastgelegd in de Wet Normering Topinkomens (Reglement Raad van Toezicht, artikel 11.1).

De leden van de Raad van Toezicht kunnen voor hun werkzaamheden worden gehonoreerd. De onkosten die voor de Stichting worden gemaakt, worden vergoed (artikel 15, lid 8 van de statuten van de stichting 113).

De raad van bestuur van de Stichting 113 bestaat per 31 december 2022 uit één (1) bestuurder. De vaststelling van het salaris en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden van de bestuursleden geschieden door de Raad van Toezicht (artikel 6, lid 6 van de statuten van de stichting 113).

Verantwoording 2022 uit hoofde van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan.

De WNT is van toepassing op de Stichting 113 Zelfmoordpreventie. Het voor de Stichting toepasselijke bezoldigingsmaximum in 2022 bedraagt € 216.000.

Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte.

Voor voorzitters en leden van toezichthoudende organen is het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum respectievelijk 15% en 10% van het voor de WNT-instelling toepasselijke bezoldigingsmaximum.

De in deze paragraaf vermelde indeling (1a, 1c, 2, 3) heeft betrekking op het artikel

Verantwoordingsmodel WNT 2022 zoals uitgegeven door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De overige in het document *Verantwoordingsmodel WNT 2022* vermelde categorieën waren in 2022 niet van toepassing voor de stichting 113.

Hieronder treft u de uitwerking daarvan aan voor 113:

Bezoldiging toptfunctionarissen (categorie 1a., bestuur)

Leidinggevende toptfunctionarissen, gewezen toptfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende toptfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Bedragen x € 1		M.A.T. Kavelaars	
Functiegegevens		Voorzitter Raad van Bestuur	
Aanvang en einde functievervulling in 2022		01/01-31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0	
Dienstbetrekking?		ja	
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 155.179	
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 13.429	
Subtotaal		€ 168.609	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 216.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.	
Bezoldiging		€ 168.609	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.	
Gegevens 2021			
Functiegegevens		Voorzitter Raad van Bestuur	Overig
Aanvang en einde functievervulling in 2021		01/01 – 31/12	01/01 – 31/01
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0	1,0
Dienstbetrekking?		ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 144.475	€ 10.800
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 12.691	€ 1.045
Subtotaal		€ 157.166	€ 11.845
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 209.000	€ 17.751
Bezoldiging		€ 157.166	€ 11.845

Het voor de WNT-instelling beschikbare maximum bedraagt € 216.000 in 2022. Het WNT-bezoldigingsmaximum over 2021 bedraagt € 209.000.

Toezichthoudende topfunctionarissen (Raad van Toezicht, categorie 1c)

Bedragen x € 1	H. W.M. Jansen	M. Bolluijt	S. J. Broer	E. Buskens	A. R. de Heer	J.J.Gerritse
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-08/11	01/01-31/12	01/01-31/12	9/11-31/12
Bezoldiging						
Bezoldiging	€ 7.200	€ 4.000	€ 3.280	€ 4.000	€ 4.000	€ 720
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 32.400	€ 21.600	€ 18.464	€ 21.600	€ 21.600	€ 3.136
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 7.200	€ 4.000	€ 3.280	€ 4.000	€ 4.000	€ 720
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021						
	H.W.M. Jansen	M. Bolluijt	S. J. Broer	E. Buskens	A.R.de Heer	
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12	01/05-31/12	01/01-31/12	
Bezoldiging						
Bezoldiging	€ 6.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 2.000	€ 3.000	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ⁴	€ 31.350	€ 20.900	€ 20.900	€ 14.029	€ 20.900	

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2022	
Bedragen x € 1	R. B. van der Schoot
Functiegegevens	
Functie(s) bij beëindiging dienstverband	Overig
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2021
Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband	
Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€ 31.691
Individueel toepasselijk maximum	€ 75.000
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	
Waarvan betaald in 2021	€ 23.691
Waarvan betaald in 2022	€ 8.000
Totaal betaald t/m 2022	€ 31.691
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.

Overige rapportageverplichtingen op grond van WNT (categorie 3)

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Ondertekening Bestuur en Raad van Toezicht voor akkoord

Amsterdam, 24 mei 2023

M.A.T. Kavelaars (voorzitter Raad van Bestuur)

H.W.M. Jansen (voorzitter Raad van Toezicht)

Overige gegevens

Mededeling omtrent de controleverklaring

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen na pagina 58.

BIJLAGE BESTEDINGSOVERZICHT LANDELIJKE AGENDA 3 2022

Bedragen x € 1.000,-

Pijlernr	Pijler	Totale begroting	Besteding 2021	Besteding 2022	Percentage besteding tm 2022)	Restant budget (2023 - 2025)
1	Taboe doorbreken	2.508	€ 268	€ 674	38%	1.566
2	Trainen professionals	686	€ 53	€ 450	73%	183
3	De Wijk verstevigen	3.894	€ 320	€ 691	26%	2.883
4	Storm	5.910	€ 68	€ 269	6%	5.573
5	Veilige en Effectieve Zorg	3.976	€ 247	€ 538	20%	3.191
6	Beperking toegang tot dodelijke middelen	523	€ 7	€ 173	34%	343
7	Inrichten lerend systeem	2.321	€ 155	€ 514	29%	1.653
8	Programma management	3.983	€ 350	€ 1.174	38%	2.459
Eindtotaal		23.803	1.469	4.483	25%	17.851

Tot en met 2022 is een totaalbedrag van € 8,7 mln ontvangen van VWS voor Landelijke agenda 3. Hiervan is 1,5 mln in 2021 en € 4,4 mln in 2022 besteed. Het verschil van € 2,8 mln is in de jaarrekening 2022 opgenomen als vooruitontvangen bedrag onder de balanspost '15. Overige schulden en overlopende passiva'.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht van Stichting 113 Zelfmoordpreventie.

A. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting 113 Zelfmoordpreventie te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarrapport opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting 113 Zelfmoordpreventie op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' en de bepalingen van en krachtens de WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en de Regeling Controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) 2022. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting 113 Zelfmoordpreventie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Oranje Nassaulaan 1
1075 ah Amsterdam
020 571 23 45

info@dubois.nl
www.dubois.nl
34374865



B. Verklaring over de in het jaarrapport opgenomen andere informatie

Het jaarrapport omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.
De andere informatie bestaat uit:

- Jaarverslag (voorwoord tot en met bestuursverslag);
- Overige gegevens;
- Bijlage 'bestedingsoverzicht landelijke agenda 3 2022'.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven'.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 26 mei 2023

Dubois & Co. Registeraccountants

Origineel getekend door:
A.P. Butelijn RA en R.W.J. Bruinooge RA